

Kepemimpinan kepala BPAD Kota Tenteram = Leadership of head of Tenteram City Public Library

Muhammad Irsyad Alfatih, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20434153&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Di dalam organisasi formal maupun nonformal selalu ada seseorang yang dianggap lebih dari yang lain, yang kemudian diangkat atau ditunjuk sebagai pimpinan atau kepala, yakni orang yang dipercayakan untuk mengatur orang lainnya. Pimpinan organisasi diharapkan memiliki sifat-sifat kepemimpinan, yang menunjukkan ketrampilannya dalam memimpin organisasi. Seorang pimpinan di perpustakaan membutuhkan ketrampilan sinergis antara ketrampilan manajerial bidang kepustakawanan dan kepemimpinan secara umum dalam rangka menciptakan suasana kerja yang kondusif agar staf perpustakaan berhasil memberikan layanan yang terbaik bagi masyarakat yang dilayani.

Perpustakaan umum di Kota Tenteram sejak tahun 2008 belum pernah mengalami pergantian pimpinan. Penelitian dengan menggunakan pendekatan kualitatif ini bertujuan untuk mengidentifikasi kepemimpinan perpustakaan umum kota Tenteram dalam mengembangkan sumberdaya manusia dan layanannya. Penelitian yang pengumpulan datanya menggunakan observasi dan wawancara ini, menemukan bahwa pimpinan perpustakaan umum kota Tenteram berperan penting dalam pembentukan budaya organisasi, terutama dalam menanamkan nilai disiplin kerja. Dalam kepemimpinannya, kepala perpustakaan umum kota Tenteram mengadopsi kepemimpinan otokratis yang terlihat pada cara kepala perpustakaan dalam mengambil keputusan, serta terlihat dari sikap stafnya yang dalam melakukan pekerjaannya termotivasi oleh rasa takut

<hr>

ABSTRACT

In the formal and informal organization, it is always found someone who is considered more prominent than others, who then appointed or designated as a leader to manage other people. The Leaders of an organization is expected to have leadership qualities, which showed his skills in leading organizations. A leader in the library requires synergy between skills in library management and leadership in general in order to create a good working atmosphere and to encourage the library staff in providing the best services to the patron community. Tenteram City Public library since year of 2018 has never experienced a change of its leader. Research using qualitative approach aimed to identify the leadership of Tenteram City public library leader in developing human resources and library services. Data of this study are gathered through observation and interviews. It is found that The head of the library serves as a role model in imbedding working discipline, he never involved the staff in decision making, the fear of making mistake is the working atmosphere created in the library. The Research found that the head of Tenteram City public library adopts autocratic leadership.