

## Relasi relasi informal dalam berubahnya otoritas kepemimpinan organisasi formal = Informal relationships role in shifting authority on formal organization

Haning Nugrahadi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20434652&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

<b>ABSTRAK</b><br>

Tulisan ini membahas fenomena perubahan otoritas kepemimpinan yang berjalan pada sebuah organisasi pemerintahan. Dalam organisasi pemerintahan, otoritas yang dimiliki oleh setiap pegawai didasarkan oleh

tugas pokok fungsi (Tupoksi) yang telah ditetapkan dalam struktur organisasi. Namun, dalam kenyataannya tupoksi yang secara kaku memisahkan otoritas kepada masing-masing pegawai dapat disiasati untuk menjaga

proses kerja organisasi. Hal ini yang menjadi temuan penulis di Sub Direktorat Monitoring dan Evaluasi Jasa

Kementerian Komunikasi dan Informatika. Penulis melihat, kekosongan dalam struktur birokrasi disiasati oleh

pegawai dalam organisasi, menjadi tempat munculnya salah satu pegawai dalam kantor tersebut untuk mengambil otoritas pegawai yang lain dan mengelola proses kerja organisasi tersebut agar tetap berjalan walaupun tidak memiliki legitimasi. Hal yang menjadi fokus bahasan pada tulisan ini mengenai perubahan otoritas dalam organisasi. Konsep untuk melakukan analisa data temuan penulis ialah konsep otoritas menurut

Peter Read. Berbeda dengan argumen di studi-studi sebelumnya yang mengabaikan sumber otoritas dan bagaimana otoritas tersebut digunakan. Studi ini berupaya menganalisa organisasi yang didalamnya tidak memiliki aktor kepemimpinan yang kompeten, mampu mensiasati masalah tersebut dengan cara memberikan

otoritas kepada salah satu pegawai agar proses kerja organisasi tetap berjalan. Metode yang penulis gunakan adalah metode kualitatif dalam bentuk studi kasus, data dikumpulkan dengan wawancara mendalam, observasi

dan data sekunder yang terkait.

<hr>

<b>ABSTRACT</b><br>

This paper discusses the phenomenon of change of leadership authority that runs in a government organization.

In a government organization, the authority possessed by each employee based on the principal task of the function (TOR) has been established in the organizational structure. However, in reality the duties that rigidly

separates the authority to individual employees can be handled to maintain the organization's work processes.

This being the author of the findings in the Sub Directorate of Monitoring and Evaluation of the Ministry of

Communications and Information Technology Services. The author saw a void in the bureaucratic structure circumvented by an employee in the organization, a place the emergence of one of the employees in that office to take the authority of other employees and manage work processes of the organization to continue running despite having no legitimacy. It should be the focus of discussion in this paper regarding the change of authority within the organization. The concept for the analysis of data on the findings of the authors is that the concept of authority by Peter Read. In contrast to the arguments in previous studies that ignore the source of authority and how that authority is used. This study seeks to analyze the organization in which the actor does not have competent leadership, able to anticipate the problem by giving authority to one of the employees to the work of the organization is still running.