

Pengaruh human relations antar pimpinan/atasan dengan bawahan terhadap kinerja pegawai bidang penyelenggaraan penataan diklat pegawai Departemen Hukum dan HAM RI

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20437340&lokasi=lokal>

Abstrak

Sebagai sebuah sistem, penyelenggaraan Diklat Pegawai di Departemen Hukum dan HAM, meliputi input, proses dan output. Pada input yang terdiri dari hardware, software dan brainware agar proses kinerja diklat berjalan baik antara lain faktor human relations memegang peranan penting. Penerapan human relations yang terdiri dari tiga keterampilan komunikasi, motivasi dan kepemimpinan diteliti pengaruhnya terhadap kinerja di bidang penyelenggaraan penataran, Pusdiklat pegawai menghasilkan 0,608, yang berarti pengaruhnya signifikan.