

Analisis pengembangan karir dalam perusahaan : sebuah studi kasus di PT. Inti Teknodrilindo

A. Teguh Budiman, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20438177&lokasi=lokal>

Abstrak

PT. Intl Teknodrilindo (Intekindo) adalah perusahaan nasional dalam bidang jasa perminyakan, gas, dan panas bumi dengan kantor pusat di Jakarta - Indonesia. Pada awalnya perusahaan ini bernama PL Gemilang Technodrill Paripurna, namun sejak tanggal 15 April 2002 berubah menjadi PT. Intl Teknodrillindo.

Dalam menghadapi persaingan yang semakin tinggi, manajemen menyadari bahwa keunggulan komparatif yang beberapa waktu yang lalu dapat dijadikan senjata? ternyata saat ini bukan lagi menjadi basis yang cukup kuat untuk bertahan. Hal ini menyebabkan keunggulan bersaing harus menjadi kekuatan utama dalam menghadapi persaingan. Salah satu sumber daya yang dapat dijadikan keunggulan bersaing adalah sumber daya manusia.

Salah satu hal penting dalam proses manajemen SDM adalah perencanaan karir (career planning), karena hal ini dapat menjadi alat yang kuat untuk memotivasi sumber daya manusia dalam perusahaan untuk memberikan seluruh kemampuannya kepada perusahaan. Pengembangan karir (career development) tidak sekedar menjadi alat untuk perkembangan individual, namun menjadi kunci aset strategis untuk perkembangan organisasi. Dalam proses pengembangan karir harus terjadi interaksi antara pihak, yaitu: karyawan atau individu, manager atau atasannya dengan perusahaan. Masing-masing memiliki kepentingan yang harus diselaraskan dalam sistem pengembangan karir yang berjalan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengartikulasikan bagaimana pengembangan karir dilakukan di perusahaan dengan model sistem pengembangan karir yang terdapat dalam studi kepustakaan, sehingga dapat diberikan masukan-masukan berharga untuk pengembangan sistem tersebut di perusahaan.