

Hubungan karakteristik individu dan rotasi kerja dengan kinerja perawat pelaksana di RSUD Dr. Harjono Soedigdomarto, Kabupaten Ponorogo = The correlation of individual characteristic and work rotation with nurse performance in nursing wards of General Hospital Dr. Harjono Soedigdomarto Ponorogo

Siti Munawaroh, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20438224&lokasi=lokal>

Abstrak

Kinerja perawat mempunyai dampak besar terhadap pelayanan keperawatan. Kinerja perawat dipengaruhi karakteristik individu dan rotasi kerja. Rotasi dapat mengurangi kejenuhan perawat sehingga memotivasi untuk menunjukkan kinerja yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan karakteristik individu dan rotasi kerja dengan kinerja perawat pelaksana di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Hardjono Soedigdomarto, Ponorogo. Desain penelitian adalah deskripsi korelasi dengan rancangan cross sectional. Sampel diambil secara total sampling, berjumlah 103 perawat. Pengumpulan data menggunakan kuesioner pada karakteristik individu dan rotasi kerja, sedang pada kinerja dilakukan observasi. Analisis statistik menggunakan analisis univariat, bivariat dengan chi-square, dan multivariat dengan regresi logistik ganda. Hasil analisis didapatkan tidak ada hubungan umur, tingkat pendidikan, jenis kelamin, lama kerja, pemahaman rotasi kerja dengan kinerja perawat pelaksana dan ada hubungan tujuan, manfaat, lama dan proses rotasi kerja dengan kinerja perawat pelaksana. Hasil analisis multivariat menunjukkan bahwa variabel yang paling berhubungan dengan kinerja perawat pelaksana adalah manfaat rotasi kerja. Perawat yang mempunyai persepsi baik terhadap manfaat rotasi mempunyai kinerja baik. Rekomendasi dari penelitian ini sebaiknya direktur selalu mengevaluasi kebijakan yang dibuat dan kasie keperawatan selalu mempertahankan kinerja perawat dan ditingkatkan kembali dengan lebih memberikan tanggungjawab sesuai dengan kemampuan dan kompetensi. Bagi peneliti sebaiknya melakukan observasi yang bersifat longitudinal terhadap kinerja perawat dengan menilai semua aspek.

.....Nurse performance have the big impact to nursing service, Nurse performance influenced by individual characteristic and work rotation. Work rotation can lessen burn out of nurse and so that motivation to do the good performance. The purposif of the research are to find out the relation of individual characteristic and work rotation with nursing performance in nursing ward of general Hospital Dr. Harjono Soedigdomarto Ponorogo. Design research was using descriptive correlation with crossectional approach. The sample was taken total sampling with the total 103 nurse. Data were collected using questionnaire to individual characteristic and work rotation and observation to nurse performance. Statistic analyzed was using univariate, bivariate with chi square and multivariate with double regresi logistics.

The analyzed result has shown that the are no relation of age, education, sex, legth of work, perception to work rotation with nurse performance and the are relation purposif, benefit, legth and process work rotation. Result of multivariate analyzed indicated that the most variable relation to the nurse performance is benefit of work rotation. Nurse having good perception by benefit of work rotation have the good performance. Recommend from this research is director always evaluation the policy and nurse manajer always maintain the nurse performance and improving with give the responsibility as according to ability and competency. For researcher can do longitudinal observation to nurse performance by judging all aspect.