

Strategi manajemen dalam membangun komitmen karyawan pada PT. MBF Pulogadung Jakarta = Human resources management strategy to build employee commitment on MBF Inc. Pulogadung Jakarta

Arya Eka Maulana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20445267&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Kemajuan perusahaan diantaranya ditentukan oleh sumber daya manusia (SDM) yang dimilikinya. Kuantitas dan kualitas SDM atau karyawan perusahaan ditentukan oleh manajemen sumber daya manusia. Dalam hal ini SDM atau karyawan perusahaan ditentukan oleh manajemen sumber daya manusia. Dalam hal ini manajemen SDM melalui program strategisnya berusaha membangun kualitas SDM agar kontribusinya dapat meningkat. Skripsi ini membahas strategi Manajemen SDM PT. MBF dalam membangun komitmen karyawannya. Penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan desain deskriptif. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa strategi Manajemen SDM dalam membangun komitmen karyawannya yang dilakukan PT. MBF sudah dimulai dari tahap penerimaan pegawai. Terlepas dari pelaksanaan strategi tersebut benar atau tidak, pada akhirnya implementasi dari strategi tersebut telah membuat para karyawan cukup berkomitmen dengan tanggung jawabnya.

<hr>

ABSTRACT

Company advancement among others are determined by their human resources. Human resources quantity and quality determine by human resources management. In this case, company human resources determine by their own human resources management, so by their strategic program, their try to build their human resources quality so the employee contribution would be increase. This thesis try to reveal the human resources management strategic of MBF. Inc to build their employee commitment. This research is qualitative research by descriptive design. By this research, shown that human resources management strategic of MBF. Inc were done from employee acceptance. Regardless of the implementation is right or wrong, but the result of strategy was success to make employee more commit with their job and their responsibility.