

Analisis pengaruh budaya adhocracy terhadap innovative work behavior karyawan bagian operasional PT Asuransi jiwa x = The impact of adhocracy culture towards innovative work behavior on operational division PT Asuransi jiwa x

Anggi Prawitasari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20445374&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Inovasi merupakan elemen dalam keberhasilan organisasi, namun jika budaya organisasi tidak mendukung inovasi maka hal tersebut tidak akan tercapai. Hal ini menyebabkan inovasi menjadi faktor penting bagi perusahaan. Salah satu faktor yang dapat memunculkan inovasi adalah budaya adhocracy. Dalam hal ini, tujuan dari penelitian adalah untuk menguji pengaruh budaya adhocracy terhadap innovative work behavior karyawan. Penelitian ini melibatkan 132 karyawan bagian operasional PT Asuransi Jiwa X. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa dimensi dari innovative work behavior, yaitu opportunity exploration, idea generation, championing, dan application dipengaruhi oleh budaya adhocracy.

ABSTRACT

Innovation is a critical element for the success of an organization, hence organization needs to create culture that can support innovation it is unlikely to occur. This causes the innovation become important factors for organization. One of the factors that can bring the innovation is adhocracy culture. In this context, the study aims to see the impact of adhocracy culture to innovative work behavior. The study involved 132 employees of operation division at PT Asuransi Jiwa X. The results of this study showed that dimension of innovative work behavior such as opportunity exploration, idea generation, championing, and application is significantly affected by adhocracy culture.