

# Analisis pengaruh leadership trust dan leadership visibility terhadap employee psychological safety (EPS) karyawan perusahaan target akuisisi = The analysis of effect of leadership trust and leadership visibility to acquired s employee psychological safety (EPS) / Rima Febrina

Rima Febrina, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20445865&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

### <b>ABSTRAK</b><br>

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi dan menjembatani keberhasilan akuisisi dari sisi sumber daya manusia khususnya terkait gaya kepemimpinan dari pengakuisisi terhadap keamanan psikologis karyawan EPS target akuisisi. Penelitian ini menganalisis tentang leadership trust dan visibilitas kepemimpinan, proses integrasi, dan deal status terhadap keamanan psikologis karyawan target pasca-akuisisi sebagai variabel dependen. Deal status diketahui memiliki efek moderasi pada pengaruh dari visibilitas kepemimpinan terhadap EPS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa visibilitas kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap EPS sementara leadership trust memiliki pengaruh positif terhadap EPS. Penelitian juga menganalisis fase akuisisi yang diwakili oleh proses integrasi dan status kesepakatan dan hasilnya hanya proses integrasi yang berpengaruh signifikan positif terhadap EPS. Kualitas komunikasi memiliki efek positif tertinggi dalam proses integrasi pasca-akuisisi, disisi lain power differential secara statistik terbukti memiliki efek positif tertinggi pada EPS dalam deal status pasca-akuisisi. Selain itu, terdapat efek moderasi murni yang dihasilkan dari deal status pada pengaruh dari visibilitas kepemimpinan terhadap EPS. Secara keseluruhan, penelitian ini memberikan kontribusi untuk menjelaskan tentang keahlian dan perilaku yang perlu diperhatikan bagi para pimpinan pengakuisisi untuk menjamin keamanan psikologis karyawan target.

<hr />

### <b>ABSTRACT</b><br>

This research aims to explore and bridge the gap of the acquisition success from human resources side particularly in acquiring rsquo s leadership style to acquired rsquo s employee psychological safety EPS . This study captures employees rsquo perceive about leadership trust and leadership visibility of acquiring leaders, integration process, and deal status toward their psychological safety post acquisition as dependent variable. Deal status was known has moderating effect on leadership visibility to EPS. The results show that leadership visibility has no significant effect on EPS while leadership trust positively affects the EPS. When we examine acquisition phase which is represented by integration process and deal status only the integration process has positively significant effect on EPS. Communication quality has the highest positive effect in post acquisition integration process, otherwise power differential statistically proved has the highest positive effect on EPS in post acquisition deal status. Furthermore, there is pure moderating effect resulting from deal status on leadership visibility. Overall, this study contributes to further explanation about what are important skill and behavior that need to be considered for leaders to gain target employees rsquo psychological safety.