

Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap budaya organisasi penyidik dan penyidik pembantu Sat Reskrim Polres Metropolitan Jakarta Utara = The influence of working motivation transformational leadership and working satisfaction to the investigator s and investigator subordinate s organization culture in the crime investigation unit North Jakarta Metropolitan District Police

Aldo Primananda Putra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20445958&lokasi=lokal>

Abstrak

Studi ini bertujuan untuk mengkaji motivasi kerja, kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap budaya organisasi Polres Metropolitan Jakarta Utara. Budaya organisasi sangat penting karena merupakan nilai-nilai, keyakinan dan norma yang membentuk perilaku anggota Polres Metropolitan Jakarta Utara dalam melaksanakan tugasnya, khususnya anggota penyidik dan penyidik pembantu. Motivasi kerja merupakan variabel penting yang akan mendorong terwujudnya budaya organisasi yang diharapkan. Kepemimpinan transformasional sangat strategis dan menentukan dalam membangun budaya sesuai dengan perkembangan tata nilai dan norma yang diperlukan untuk menghadapi tantangan organisasi Polres. Kepuasan kerja anggota organisasi akan berkontribusi terhadap usaha mewujudkan budaya organisasi yang mampu memberikan kualitas pelayanan kepada masyarakat. Sampel penelitian ini diambil sebanyak 128 anggota penyidik dan penyidik pembantu yang berada pada lingkungan Polres Metropolitan Jakarta Utara dan dua Polsek Pademangan dan Polsek Metropolitan Penjaringan. Dalam menganalisis model pengaruh antara variabel prediksi dan variabel terikat digunakan analisis SEM Structural Equation Modelling dengan software Partial Least Square PLS. Penelitian ini menemukan bahwa kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh signifikan secara statistik terhadap budaya organisasi $r = 0.17$. Selanjutnya kepuasan kerja anggota mempunyai pengaruh signifikan secara statistik terhadap budaya organisasi $r = 0.327$. Dalam model SEM yang dibangun dalam penelitian ini, ditemukan bahwa kepemimpinan transformasional tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja dan motivasi. Selanjutnya motivasi tidak mempunyai pengaruh signifikan secara statistik terhadap kepuasan kerja dan budaya organisasi. Penelitian ini menyimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional sangat diperlukan untuk membangun budaya organisasi Polres yang sesuai dengan nilai-nilai yang dibutuhkan dalam mewujudkan tujuan organisasi. Selanjutnya kepuasan kerja anggota organisasi sangat strategis dalam usaha mewujudkan budaya organisasi yang profesional dan mengedepankan kepentingan masyarakat, karena kepuasan kerja anggota organisasi akan berdampak terhadap pembangunan budaya perilaku yang diinginkan oleh Polres Metropolitan Jakarta Utara.

This study was to investigate the effect of motivation, transformational leadership, employee job satisfaction and organizational culture at North Jakarta Metropolitan District Police. Organizational culture was critical due to its values, beliefs, and norms to form the behaviour of police officers in conducting their works. Motivation was important to create organizational culture needed to support the organization performance. Transformational leadership was strategic to build the organizational culture relevant to values and norms to support the organization challenges. While, employee job satisfaction will contribute an efforts to build the organizational culture. This study include 128 police officers as

investigators randomly selected from District Police and Sector Police at Pademangan and Penjaringan. To analyse the model of effect between variable predictors and dependent variable, this study employs SEM Structural Equation Modelling using software partial least square PLS. The study found that transformational leadership was significant effect to organizational culture $r = 0.17$. In addition, employee job satisfaction had a significant effect to organizational culture $r = 0.327$. In this SEM model of analysis found that transformational leadership was not significant effect to job satisfaction and motivation. While, motivation was not significantly effect to employee job satisfaction and organizational culture. This study concluded that transformational leadership is strongly required to build the organization culture of police especially within the crime investigation unit to face the varieties of crime nowadays.