

Hubungan komponen kualitas kehidupan kerja (quality of work life) dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam era Jaminan Kesehatan Nasional tahun 2015 = The relationship between (the quality of work life) component and the performance of nurses in the Budi Kemuliaan Hospital Batam era national health insurance 2015

Benny Syahputra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20446135&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini membahas tentang hubungan komponen quality of work life dengan kinerja perawat di bagian keperawatan Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam Era Jaminan Kesehatan Nasional Tahun 2015. Metodologi penelitian bersifat kuantitatif dengan desain cross sectional. Penelitian ini untuk melihat hubungan antara sembilan komponen variabel independen Quality of Work Life yaitu: keterlibatan karyawan, kompensasi, rasa aman terhadap pekerjaan, keselamatan lingkungan kerja, rasa bangga terhadap institusi, pengembangan karir, fasilitas, penyelesaian masalah dan komunikasi dengan kinerja perawat di Bagian Keperawatan Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam. Responden berjumlah 100 perawat. Karakteristik responden dari umur terbanyak usia 20-29 tahun 40 dan 30-39 tahun 39, pendidikan rata-rata D3 keperawatan 87, status pegawai terbanyak adalah pegawai tetap 88 dan lama bekerja terbanyak diatas 3 tahun 59. Analisis bivariat dengan Chi Square dan uji korelasi Spearman didapatkan hubungan yang signifikan dengan kinerja perawat adalah komponen keterlibatan karyawan, kompensasi dan keselamatan lingkungan kerja. Analisis lanjut regresi logistik didapatkan komponen yang mempunyai hubungan signifikan adalah keterlibatan karyawan, kompensasi, rasa aman terhadap pekerjaan, keselamatan lingkungan kerja, pengembangan karir. This Research assess the relationship between Quality Of Work Life QWL components and the performance of nurses in the Budi Kemuliaan Hospital Batam Era National Health Insurance 2015. Research methodology quantitative, cross sectional design. These QWL components are employee participation, compensation, job security, work environment safety, a sense of pride in the institution, career development, facilities, conflict resolution and communication. Respondents were amounted to 100 nurses. The age of majority of respondents is 20 29 years 40 and 30 39 years 39 average education is Diploma of nursing 87, the status of most employees are permanent employee 88 and working periode is over 3 years 59. Bivariate analysis with Chi Square and Spearman correlation test found a significant relationship between components of employee participation, compensation and work environment safety with the nurses performance. Further multiple logistic analysis found a significant relationship between components of employee participation, compensation, job security, work environment safety and career development with the performance of nurses.