

Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap budaya organisasi pada program ketuk pintu layani dengan hati (studi kasus pada Suku Dinas Kesehatan Jakarta Timur tahun 2016) = The effect of transformational leadership on organizational culture in ketuk pintu layani dengan hati program (a case study of East Jakarta Sub Department of health) / Dhimas Rahmaputra

Dhimas Rahmaputra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20446257&lokasi=lokal>

---

Abstrak

**ABSTRAK**

Kebijakan program pelayanan kesehatan menjadi isu penting yang berkembang belakangan ini. Ketuk Pintu Layani Dengan Hati mdash; yang selanjutnya disingkat KPLDH, adalah pendekatan pelayanan kesehatan yang mengutamakan upaya promotif dan preventif yang diawali dengan pendataan setiap rumah dan atau pintu rumah sampai dengan pemenuhan hak-hak kesehatan dasarnya, pemantauan status kesehatan keluarga hingga evaluasi hasilnya, termasuk kewajiban keluarga menjalankan perilaku hidup bersih dan sehat. Tulisan ini akan mendeskripsikan bagaimana hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan budaya Organisasi pada program ketuk pintu layani dengan hati. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kombinasi dengan menggunakan desain Explanatory Sequential Mixed Methods. Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa adanya pengaruh yang dihasilkan oleh gaya kepemimpinan transformasional terhadap budaya organisasi dengan hasil positif signifikan sebesar 34,9 , dengan cara pemimpin yang mendapat kepercayaan, mampu memberikan motivasi dan inspirasi, dapat menstimulasi bawahan, dan pendampingan individu kepada bawahan. Program Ketuk Pintu Layani Dengan Hati merupakan program yang sangat tergantung peran kepemimpinan transformasional yang mampu membentuk budaya organisasi dengan memunculkan sikap perhatian, reaksi terhadap krisis, peran, alokasi terhadap hasil, kriteria untuk seleksi di wilayah kerja. Semakin baik nilai kepemimpinan transformasional, maka semakin baik pula nilai budaya organisasi yang terbentuk di wilayah kerja program KPLDH di laksanakan.

---

**ABSTRACT**

Health care program policies become an important issue in the news lately. Ketuk Pintu Layani Dengan Hati abbreviated KPLDH, is a health care approach that prioritizes promotive and preventive efforts that begins with data collection every home and or door of the house until the fulfillment of the rights of health basically, monitoring the health status of the family until the evaluation of the results, including the obligation family run a clean and healthy living behavior. This paper will describe how the influence of transformational leadership style to the culture of the Organization on programs serve on KPLDH. The method used in this study is a research method by using a combination of design Explanatory Sequential Mixed Methods. The results showed the effect produced by the force of transformational leadership on organizational culture with a positive result significantly by 34.9 , in a way that gets the confidence leader, able to motivate and inspire, can stimulate subordinates, and individual assistance to subordinates. KPLDH is a program that is highly dependent role of transformational leadership that is capable of forming an organizational culture with an attitude raises attention, reaction to crises, role modeling, allocation of

rewards, the criteria for selection and dismissal in the working area. The better the value of transformational leadership, the better the value of organizational culture is formed in the working area KPLDH program is implemented.