

Pengaruh gender diversity terhadap corporate risk taking dan corporate performance = The effects of gender diversity on corporate risk taking and corporate performance / Maria Kristanti Habinsaran

Maria Kristanti Habinsaran, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20446482&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh wanita sebagai anggota dewan direksi terhadap tingkat corporate risk taking dan corporate performance. Penelitian ini menggunakan 141 perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia BEI sebagai sampel penelitian dengan periode observasi 5 tahun dari tahun 2011 hingga 2015. Dengan menggunakan metode analisis regresi data panel, penelitian ini menemukan bahwa proporsi wanita dalam dewan direksi berpengaruh signifikan negatif terhadap corporate risk taking yang diukur dengan tingkat leverage dan volatilitas return on assets ROA perusahaan. Pengaruh negatif adanya wanita dalam dewan direksi terhadap corporate risk taking berkurang seiring dengan meningkatnya latar belakang pendidikan direksi. Penelitian ini juga menemukan adanya hubungan signifikan positif antara proporsi wanita dalam dewan direksi dengan kinerja perusahaan yang diukur dengan ROA. Namun, tidak ditemukan hubungan signifikan antara proporsi wanita dalam dewan direksi dengan kinerja perusahaan yang diukur dengan rasio Tobin's Q.

<hr />

ABSTRACT

This study examines the associations between gender diversity in boards on corporate risk taking and corporate performance. This study uses the sample of 141 listed firms in the Indonesia Stock Exchange IDX with 5 years observation period from 2011 until 2015. Using panel data regression with 4 different models, this study finds that gender diversity as portion of women in boards have significant negative effects on corporate risk taking both measured by leverage and volatility of firm's return on assets ROA . Directors' higher education background can overcome the negative effects of gender diversity on corporate risk taking. This study also finds that gender diversity as portion of women on boards have significant positive effects on corporate performance measured by return on assets ROA . In contrast, gender diversity in boards have no significant associations with corporate performance measured by Tobin's Q.