

Sistem penghargaan terhadap kinerja perawat melaksanakan asuhan keperawatan

Royani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20449069&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian deskriptif korelasi dan cross sectional ini bertujuan mengetahui hubungan antara sistem penghargaan dengan kinerja perawat dalam melaksanakan asuhan keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota C. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dan observasi. Metode Chi Square dan Multiple Logistic Regression digunakan dalam analisis data. Hasil penelitian menunjukkan tidak ada hubungan bermakna antara sistem penghargaan dengan kinerja 65 perawat ($p(\text{persepsi perawat})= 0,720$; $p(\text{observasi})= 0,716$; $\alpha= 0,05$). Sub variabel pengaruh dan pertumbuhan diri adalah sub variabel yang paling berhubungan dengan kinerja perawat. Rumah sakit perlu mempertimbangkan jenjang karir perawat sebagai dasar utama pemberian sistem penghargaan.