

Kesehatan dan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja perawat di rumah sakit umum tangerang

Muhammad Haffizzurrachman Syarief, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20451315&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan melihat pengaruh dan besaran berbagai variabel kesehatan dan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum (RSU) Tangerang. Variabel kesehatan tersebut meliputi sejarah kesehatan keluarga, lingkungan kehidupan, perilaku gaya hidup, dan status kesehatan perawat. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah desain potong lintang. Data dianalisis dengan pendekatan Structural Equation Model (SEM) menggunakan software Smart-PLS. Populasi yang diamati adalah perawat yang bertugas di semua pelayanan RSU Tangerang dengan 250 perawat terpilih sebagai sampel yang dilakukan secara multistage random sampling. Hasil analisis menunjukkan bahwa kinerja perawat di RSU Tangerang dipengaruhi oleh semua variabel, yang berarti model teoritis yang diusulkan pada penelitian ini dapat digunakan sebagai variabel prediktor. Pada model, variabel kualitas kehidupan kerja perawat merupakan variabel prediktor terbesar yang memengaruhi kinerja perawat. Dengan demikian, variabel kinerja perawat dipengaruhi oleh banyak variabel dengan pengaruh yang relatif kecil (6,16%). Intervensi terhadap semua variabel yang ditawarkan pada

penelitian ini akan memberikan hasil yang kecil terhadap kinerja perawat

sehingga memerlukan intervensi tambahan pada variabel lain.

This study aims to see the effect and magnitude of health variables and

variable of the quality of work life on the performance of nurses working in

Tangerang General Hospital. Health variables include family medical

history, living environment, lifestyle behaviors, and health status. Cross-sectional method used in this study. Data were analyzed with the approach

to Structural Equation Model (SEM) using software Smart-PLS. In this study

nurses who serve in all services at Tangerang General Hospital was

chosen as the unit of analysis with 250 nurses was selected as the samples

and multistage random sampling were used. The results of the analysis showed that the performance of nurses in Tangerang General Hospital was

influenced by all the variables which means that the theoretical model

proposed in this study can be used. The quality of work life of nurse was the

greatest predictor variables in the model that affect the performance of

nurses. Thus, this study concluded that the variable performance of nurses

is affected by many variables with its influence was relatively small (6,16%).

Therefore all the variables offered in this study will intervene not large

enough results to produce an excellent performance of the nurses at

Tangerang General Hospital and required additional intervention efforts on

other variables.