

## Self-engagement terhadap kinerja pegawai (Perspektif Komunikasi Interpersonal) / Abdul Ghofar Syarief

Muhammad Arief Nurhidayat, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20451466&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Di antara faktor psikologis yang penting bagi individu dalam bekerja adalah keterlibatan diri (Self-Engagement) dalam bekerja. Keterlibatan atau keterikatan kerja memberikan manfaat positif bagi pegawai yang masi~;R\*erja di suatu posisi tertentu. Self-Engagment adalah semangat, mencerrninkan kesiapan untuk mengabdikan diri dalam pekerjaan, energik saat bekerja dan kecenderungan untuk tetap berusaha dalam menghadapi tugas kesulitan atau kegagalan. Dedikasi mengacu pada identifikasi yang kuat dengan pekerjaan seseorang dan mencakup perasaan antusiasme, inspirasi, kebanggaan, dan tantangan. Penyerapan atau absorsi ditandai dimana seseorang pegawai menjadi benar-benar tenggelam dalam pekerjaan, dengan waktu tertentu ia akan merasa sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaannya. Self-Engagement merupakan aspek yang meliputi emosi positif dan keterlibatan penuh dalam melakukan pekerjaan melalui komunikasi yang baik. Dan salah satu caranya melalui self leadership, yaitu proses atau upaya mengatur dan memengaruhi diri sendiri, memotivasi diri sendiri terutama ketika mengatasi kesulitan, mengendalikan diri, dan memaharni diri dalam bekerja

<br><br>

Among the psychological factors that are important to the individual in work is self-involvement (Self-Engagement) in work. Engagement is enthusiasm, reflects the readiness to dedicate themselves to work, energetic while working and the tendency to keep trying to deal with the task of difficulty or failure. Dedication refers to a strong identification with one's work and includes a sense of enthusiasm, inspiration, pride, and challenge. Absorption or absorption is marked where an employee becomes completely immersed in a job, with a certain time he will find it difficult to escape from his job. Self-Engagement is an aspect that includes positive emotions and full involvement in doing work through good communication. And one way through self-leadership, the process or effort to regulate and influence yourself, motivate yourself, especially when overcoming difficulties, self-control, and memaharni themselves in the work