

Sistem pengembangan karir di PT Hidup Abadi : satu studi kasus

Hamdhani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20452537&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

PT HIDIJP ABADI adalah sebuah perusahaan manufaktur yang memproduksi engine sepeda motor di Indonesia. PT HIDUP ABADI merupakan kerjasama antara satu perusahaan swasta nasional dengan mitra asing sebagai principal pemegang merk.

PT HIDUP ABADI berdiri sejak tahun 1984 dan dalam perkembangannya mengalami pertumbuhan yang cukup pesat per tahunnya, yaitu rata-rata 30%. Hal ini tidak lepas dari peranan seluruh karyawan dan management yang didukung secara teknis oleh principal sebagai pemegang teknologi.

Dalam persiapan menghadapi era globalisasi, management sadar bahwa tidak bisa terlalu bergantung pada bantuan teknis dari mitra asing, untuk ini ditempuh berbagai cara dalam usaha meningkatkan daya saing perusahaan. Salah satu hal yang menjadi perhatian utama adalah Sumber Daya Manusia.

Untuk menciptakan sumber daya manusia yang handal, perusahaan telah menerapkan beberapa langkah yang secara integral akan mendukung perkembangan kemampuan Sumber Daya Manusia itu sendiri. Salah satunya adalah dengan menerapkan sistem Pengembangan Karir bagi karyawan. Dimana dengan sistem ini diharapkan kebutuhan perusahaan akan karyawan yang handal terpenuhi dan juga kebutuhan karyawan akan karir dan benefit akan terpenuhi.

Penelitian ini bertujuan meneliti sejauh mana sistem Pengembangan Karir itu diterapkan, dan diharapkan diperoleh masukan-masukan yang berharga untuk program itu sendiri dengan bandingannya dengan literatur yang tersedia.