

Pengaruh job resources sebagai moderator pada hubungan antara work passion dan kinerja = The relationship between work passion and job performance the moderating role of job resources

Everd Nandya Prasetya, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20454520&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Dari berbagai penelitian yang meneliti hubungan antara work passion, hubungan antara Harmonious Work Passion HWP dan Obsessive Work Passion OWP dengan kinerja masih terlihat kurang konsisten. Penelitian ini bertujuan untuk mengukur efek moderasi Job Resources pada hubungan antara dua jenis work passion terhadap kinerja dengan menggunakan data sebanyak 321 karyawan dari berbagai perusahaan di Indonesia. Sesuai dengan hipotesis, hasil menunjukkan bahwa HWP, OWP, dan interaksi OWP dengan Job Resources JR berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja; sebaliknya, bertolak belakang dengan hipotesis, hasil menunjukkan interaksi HWP dengan JR berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kinerja. Implikasi terhadap penelitian passion-performance dan praktik manajemen terdapat di bagian diskusi.

<hr />

ABSTRACT

Despite many studies that examines work passion, the relationship between Harmonious Work Passion HWP and Obsessive Work Passion OWP and job performance are still inconsistent. Using samples from 321 employees from multiple companies in Indonesia, this study aims to examine the moderating effect of Job Resources on work passion performance relationship. As we predict, results show that HWP, OWP, and interaction between OWP and Job Resources JR significantly and positively affect job performance and contrary to our prediction, interaction between HWP and JR significantly and negatively affect job performance. Implication for passion performance and management practices are discussed.