

Hubungan peningkatan perilaku proaktif terhadap penurunan intensi turnover dengan pemberian coaching pada management trainee di PT X = Correlation of improving proactive behavior through coaching to reduce turnover intention on management trainee at PT X

Ester Yeni Wijayanti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20454570&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk melihat hubungan dari peningkatan perilaku proaktif dengan intensi turnover pada Management Trainee MT di PT "X", untuk menentukan intervensi apa yang dapat dilakukan untuk membantu menurunkan intensi turnover. Pengukuran awal dilakukan untuk mengetahui hubungan antara perilaku proaktif dengan intensi turnover pada MT. Hasil dari 15 orang MT ditemukan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara perilaku proaktif dengan intensi turnover pada MT di PT "X" dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0.038 dan nilai signifikansi 0.005 p

<hr />

ABSTRACT

This research was conducted to measure the correlation of proactive behavior with turnover intention in order to determine what intervention can be done to help reducing turnover intention on Management Trainee at PT "X". First, the data revealed that there was a significant negative correlation between proactive behavior and turnover intention with a correlation coefficient of 0.038 and a significant value of 0.005 p