

Hubungan peningkatan motivasi intrinsik terhadap intensi turnover dengan pemberian job crafting workshop pada karyawan divisi X PT ABC = The relationship of improving intrinsic motivation on turnover intention by using job crafting workshop for employee at division X PT ABC

Rahmadia Trisia Effendi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20454817&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi intrinsik dengan intervensi turnover pada karyawan di Divisi X PT ABC serta bentuk intervensi yang sesuai dalam meningkatkan motivasi intrinsik karyawan. Penelitian dilakukan pada 103 orang karyawan. Pengukuran intensi turnover menggunakan kuesioner intensi turnover 2012 dan pengukuran motivasi intrinsik menggunakan subskala interest/enjoyment pada intrinsic motivation inventory 1982. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi intrinsik secara signifikan berkorelasi negatif dengan intensi turnover $r = -.51, p < .01$. Berdasarkan hasil tersebut, rancangan intervensi yang sesuai untuk meningkatkan motivasi intrinsik adalah job crafting yang diberikan melalui program workshop. Hasil evaluasi tim SDM mengenai rancangan program intervensi menunjukkan bahwa program intervensi sesuai diterapkan di organisasi.

<hr />

This study aims to determine relationship of intrinsic motivation and turnover intervention on employees in Division X PT ABC as well as appropriate intervention program to improve employee's intrinsic motivation. The study was conducted on 103 employees. Measurement of turnover intentions is performed using the turnover intention questionnaire 2012 and intrinsic motivation measurement is performed using interest enjoyment subscale on intrinsic motivation inventory 1982. The results showed that intrinsic motivation was significantly correlated with turnover intention $r = .51, p$