

Pengaruh personality-job fit terhadap motivasi intrinsik yang menjadi prediktor dari kinerja karyawan PT. Bank ABC Indonesia = Personality job fit impact to intrinsic motivation which become predictor of employee performance on PT Bank ABC Indonesia / Muhammad Ibrahim Isa

Muhammad Ibrahim Isa, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20455905&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Adanya kesesuaian karakteristik individu dengan pekerjaan yang sedang dijalani diduga menjadi faktor yang dapat meningkatkan motivasi intrinsik seorang karyawan. Kesesuaian tersebut disebut juga sebagai personality-job fit. Menjadi penting adanya peningkatan motivasi intrinsik dikarenakan beberapa penelitian, di antaranya adalah Hackman dan Oldham 1980 ; Guzzo, Jette, dan Katzell 1985 ; serta Burke dan Litwin 1992 dengan model perubahan dan kinerja organisasinya, menunjukkan adanya dampak positif terhadap kinerja. Kinerja yang semakin positif merupakan harapan tiap perusahaan. Penelitian ini mencoba mengungkap dampak dari adanya kesesuaian karakteristik individu dengan pekerjaannya yang akan meningkatkan motivasi intrinsik dari individu tersebut. Pun terdapat penjelasan mengenai semakin baiknya kinerja dengan semakin tingginya motivasi intrinsik.

<hr />

ABSTRACT

The conformity of individual characteristics with the work typical that being undertaken is thought to be a factor that can increase an employee's intrinsic motivation. That compatibility is also called personality job fit. It is important to increasing intrinsic motivation due to some research, among them being Hackman and Oldham 1980 Guzzo, Jette, and Katzell 1985 And Burke and Litwin 1992 with their organizational change and performance model, suggesting a positive impact on performance. The more positive performance is the expectation of each company. This study tries to reveal the impact of the suitability of individual characteristics with work taken that will increase the intrinsic motivation of the individual. Also analysis of the become better performance with the increasing of intrinsic motivation.