

Hubungan karakteristik personal dan kepuasan kerja dengan komitmen keorganisasian tenaga kesehatan penugasan khusus di daerah tertinggal, perbatasan dan kepulauan analisis data money nusantara sehat 2016 = Relationship of personal characteristics and job satisfaction with organizational commitment of health workers in underdeveloped border and islands area in 2016

Dodi Badarianto, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20456056&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Nama : Dodi Badarianto
Program Studi : Ilmu Kesehatan Masyarakat
Judul : Hubungan Karakteristik Personal dan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Keorganisasian Tenaga Kesehatan Penugasan Khusus di Daerah Tertinggal, Perbatasan dan Kepulauan Analisis Data Money Nusantara Sehat 2016
Penelitian ini bertujuan untuk meneliti hubungan antara karakteristik personal dan kepuasan kerja dengan komitmen keorganisasian pada tenaga kesehatan penugasan khusus berbasis tim di DTPK. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel dari penelitian ini adalah 467 orang tenaga kesehatan penugasan khusus berbasis tim dalam rangka mendukung Program Nusantara Sehat. Pengukuran terhadap kepuasan kerja dilakukan dengan menggunakan Minnesota Satisfaction Questionnaire MSQ, sedangkan pengukuran terhadap komitmen keorganisasian menggunakan Organizational Commitment Questionnaire OCQ yang dikembangkan oleh Allen Meyer. Penelitian ini menggunakan Structural Equation Modelling SEM berbasis kovarian untuk menjawab rumusan masalah. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara karakteristik personal yang terdiri dari umur, lama kerja dan status pernikahan dengan komitmen keorganisasian sedangkan tingkat pendidikan menunjukkan hubungan yang negatif dengan komitmen keorganisasian. Selain itu, juga ditemukan bahwa Kepuasan Kerja berhubungan positif dengan komitmen keorganisasian.
Kata Kunci: Karakteristik Personal, Kepuasan Kerja, Komitmen Keorganisasian.

<hr />

ABSTRACT

ABSTRACT
Name Dodi Badarianto
Study Program Public Health Science
Title Relationship of Personal Characteristics and Job Satisfaction with Organizational Commitment of Health Workers in Underdeveloped, Border and Islands Area in 2016
This research examines the Relationship of Personal Characteristics and Job Satisfaction with Organizational Commitment of Team Based Health Workers in Underdeveloped, Border and Islands Area DTPK. The research used quantitative method. Subject of the research is 467 Team Based Health Workers in order to support Nusantara Sehat Program. Measurement of job satisfaction by using Minnesota Satisfaction Questionnaire MSQ, while the measurement of organizational commitment using the Organizational Commitment Questionnaire OCQ developed by Allen Mayer. In this research, Covariance Based Structural Equation Modelling SEM was used to answer the research questions. The results showed Personal Characteristics consisting of age, tenure and marital status have a positive relationship with organizational commitment, while education level have a negative relationship with organizational commitment. It was also discovered that job satisfaction had a positive relationship with organizational commitment.
Keywords personal characteristics, job satisfaction, organizational commitment