

A study of small businesses resistance to change and willingness to grow = Studi dalam bidang usaha kecil: resistensi terhadap perubahan dan kemauan untuk berkembang

Pradhira Adikara, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20456150&lokasi=lokal>

Abstrak

Artikel ini bertujuan untuk mengidentifikasi factor-faktor yang mempengaruhi resistensi terhadap perubahan dan kemauan untuk berkembang dalam bidang usaha kecil. Data akan diperoleh melalui survei yang ditujukan untuk bisnis dengan jumlah pegawai dibawah 50 orang, di Belanda dan Indonesia. Faktor yang mempengaruhi resistensi terhadap perubahan dikategorikan menjadi tiga level: informational, psychological, dan cultural. Hasil dari studi ini menunjukkan bahwa faktor level psychological dan cultural mempengaruhi resistensi terhadap perubahan, sedangkan faktor level informational tidak. Faktor yang mempengaruhi kemauan untuk berkembang akan diukur dengan ekspektasi manajer atas hasil dari perkembangan tersebut. Hasil menunjukkan bahwa ekspektasi atas kondisi finansial pribadi yang lebih tinggi merupakan faktor yang paling memotivasi.

.....This article aims to identify factors that influence resistance to change and growth willingness in small firms. Data will be gathered from survey to firms employing less than 50 people in the Netherlands and Indonesia. Factors influencing resistance to change are categorized into three levels informational, psychological, and cultural. The findings gained from this study showed that psychological and cultural level factors do influence resistance to change, while informational level factors do not. Factors affecting growth willingness will be measured using managers rsquo expected outcomes of growth, in which expectation of higher private finances is proven to be the most motivating factor.