

Pengaruh kepemimpinan transformasional dan efikasi diri dalam perubahan terhadap komitmen afektif untuk berubah = The effect of transformational leadership and change self efficacy on affective commitment to change

Denvi Giovanita, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20457197&lokasi=lokal>

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan efikasi diri dalam perubahan karyawan terhadap komitmen afektif untuk berubah. Responden penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di sektor keuangan. Data dianalisis dengan menggunakan regresi hierarki berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik kepemimpinan transformasional $\beta = 0.188$, $p = 0.003$.

The objective of this study is to identify the effect of transformational leadership and employees' change self efficacy on affective commitment to change. The respondents of this study were employees who work in finance sector. The data were analyzed using multiple hierarchical regressions. The result showed that both transformational leadership 0.188, p 0.003.