

Analisis pengaruh employee empowerment, team cohesion dan employee training terhadap kepuasan kerja: studi pada manajer dan kepala divisi kantor pusat PT Bank Bukopin, Tbk. = Analysis of the impact of employee empowerment team cohesion and employee training on job satisfaction: study on managers and division heads of PT Bank Bukopin Tbk. head office

Dimas Nugroho Wardhana Putra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20457318&lokasi=lokal>

---

Abstrak

**ABSTRAK**

Penelitian ini menguji pengaruh employee empowerment, team cohesion dan employee training terhadap kepuasan kerja pada 74 karyawan yang terdiri dari manajer dan kepala divisi yang bekerja pada Kantor Pusat Bank Bukopin. Analisis data menggunakan metode regresi berganda dengan alat bantu software SPSS 24. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan dari employee empowerment terhadap kepuasan kerja, sedangkan dua variabel lainnya yaitu team cohesion dan employee training memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja manajer dan kepala divisi kantor pusat Bank Bukopin.

---

**ABSTRACT**

This study examines the impact of employee empowerment, team cohesion and employee training on job satisfaction of 74 employees consisting of managers and division heads working at the Head Office of Bukopin Bank. Multiple regression method with SPSS 24 software tool were used for data analysis. The result of the research shows positive but not significant influence from employee empowerment to job satisfaction, and positive and significant influence from team cohesion and employee training to job satisfaction.