

Pengaruh kepribadian ekstravert dan proaktif terhadap kesuksesan karier subjektif = The influence of extraversion and proactive personality toward subjective career success

Anisa Nugrahanti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20457347&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan kepribadian ekstravert dan kepribadian proaktif terhadap kesuksesan karier subjektif karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan Career Satisfaction Scale untuk mengukur kesuksesan karier subjektif, IPIP versi singkat untuk mengukur kepribadian ekstravert, dan Proactive Personality Scale untuk mengukur kepribadian proaktif. Penelitian ini dilakukan pada 104 karyawan yang bekerja di bidang penjualan dan pemasaran. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepribadian ekstravert $B = .08 [-.07, .22]$, $SE B = .07$, $p > .05$ tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kesuksesan karier subjektif karyawan bidang penjualan dan pemasaran. Selain itu, kepribadian proaktif $B = .18 [.03, .32]$, $SE B = .07$, $p < .05$ memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kesuksesan karier subjektif karyawan bidang penjualan dan pemasaran. Pembahasan dan saran untuk penelitian selanjutnya didiskusikan.

<hr>

ABSTRACT

The aim of this research is to examine the relationship of extravert and proactive personality toward employee's subjective career success. This is a quantitative study using Career Satisfaction Scale to measure subjective career success, IPIP short version to measure extravert, and Proactive Personality Scale to measure proactive personality. This research was conducted on 104 sales and marketing employee. Result indicated that extravert $B .08 .07, .22$, $SE B .07$, $p .05$ did not have any effect and proactive personality $B .18 .03, .32$, $SE B .07$, $p .05$ had a positive effect to sales and marketing employee's subjective career success. Discussion and suggestion for further research are discussed.