

Perbedaan psychological capital pada karyawan generasi x dan generasi y = Difference on psychological capital in generation x and generation y employees

Damanik, Tonggo Evie Chricia, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20457653&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran perbedaan psychological capital pada Generasi X dan Generasi Y. Pengukuran psychological capital dilakukan dengan menggunakan psychological capital questionnaire oleh Luthans, Youssef, dan Avolio. Partisipan pada penelitian ini berjumlah 245 orang karyawan Generasi X dan Generasi Y yang bekerja di perusahaan di daerah Jabodetabek. Hasil pengolahan data menggunakan independent sample t-test, menemukan bahwa tidak terdapat perbedaan psychological capital yang signifikan antara karyawan Generasi X $M = 4.83$, $SD = .44$ dan Generasi Y $M = 4.62$, $SD = .56$, $t_{243} = 3.25$, $p > .01$, one-tailed.

.....The purpose of this study is to examine the differences in psychological capital between Generation X and Generation Y employees. Psychological capital was measured using psychological capital questionnaire PCQ . The sample of this study consisted of 245 participants who worked in companies in Jabodetabek. The result of the study using independent sample t test shows that there is no significant difference in psychological capital among Generation X $M 4.83$, $SD .44$ and Generation Y $M 4.62$, $SD .56$, $t_{243} 3.25$, $p .01$, one tailed.