

Pengaruh karakteristik lingkungan kerja terhadap sikap kerja karyawan = The effect of workplace characteristic on employee attitudinal outcomes

Galih Dewinta Kusuma Wardhani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20458759&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh karakteristik lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, keinginan untuk meninggalkan perusahaan, serta komitmen terhadap perusahaan. Jumlah sampel dalam penelitian adalah 160 karyawan yang bekerja di perusahaan - perusahaan yang berlokasi di Jakarta. Data dalam penelitian ini diolah dengan menggunakan program SmartPLS ver 3.2.6. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara bersama - sama, delapan karakteristik lingkungan kerja yaitu diversity climate, social support, feedback recognition, work-life balance, decision-making involvement, training development, pay raise, dan promotion berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi, serta berpengaruh signifikan negatif terhadap keinginan untuk meninggalkan perusahaan.

<hr>

ABSTRACT

This research was conducted to analyze the effect of workplace characteristics on job satisfaction, turnover intention, and organizational commitment. The number of respondents was 160 employees working in companies located in Jakarta. Data was analyzed by using SmartPLS 3.2.6. This study concluded that altogether, eight dimensions of workplace characteristic i.g. diversity climate, social support, feedback recognition, work life balance, decision making involvement, training development, pay raise, and promotion have a significant positive effect on job satisfaction and organizational commitment, and have a significant negative effect on turnover intention.