

Komitmen dan kompensasi terhadap prestasi kerja di pt somit karsa trinergi Jakarta / Aditya Ari Wibowo

Aditya Ari Wibowo, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20464481&lokasi=lokal>

Abstrak

PT Somit Karsa Trinergi sebagai sebuah perusahaan yang bergerak di salah satu industri otomasi dimana dalam industri tersebut pekerjaan yang dilakukan berhubungan dengan teknologi tinggi sehingga diperlukan sumber daya manusia yang mempunyai pengetahuan dan keahlian yang tinggi terhadap bidangnya. Untuk itu penelitian ini akan meneliti 2 variabel. Variabel tersebut adalah komitmen dan kompensasi dan pengaruhnya terhadap prestasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana komitmen yang dimiliki karyawan dan kompensasi yang diterima dari perusahaan akan meningkatkan prestasi karyawan tersebut. Penelitian ini akan menggunakan alat analisis regresi berganda. Analisis regresi akan mengkaji ada tidaknya pengaruh variabel bebas (independent variable) terhadap variabel tidak bebas (dependent variable) serta besarnya pengaruh tersebut. Dalam penelitian ini variabel tidak bebas adalah prestasi kerja, sedangkan variabel-variabel bebas meliputi, komitmen, dan kompensasi. Hasil yang didapat dalam penelitian ini adalah bahwa komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan, terhadap prestasi kerja karyawan dan Komitmen dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Somit Karsa Trinergi. Kata Kunci: Komitmen, Kompensasi, Prestasi Kerja, Perusahaan Otomasi.