

Peningkatan fleksibilitas SDM, modal psikologis, dan perilaku kerja inovatif melalui rancangan transisi peran HRD di PT. XYZ =  
Enhancement on HR flexibility psychological capital and innovative work behaviour through design of HRD role transition at PT. XYZ /  
Lalita Maitri

Lalita Maitri, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20467327&lokasi=lokal>

---

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui mediasi modal psikologis pada fleksibilitas sumber daya dan perilaku kerja inovatif. Sampel diambil dari 150 karyawan di kantor pusat perusahaan asuransi. Untuk mengukur fleksibilitas sumber daya, kami menggunakan Skala Fleksibilitas Sumber Daya oleh Ketkar dan Sett 2009 dengan  $\alpha=0.979$ , untuk mengukur modal psikologis, kami menggunakan Skala Modal Psikologis dari Sapyaprapa, dkk. 2013 dengan  $\alpha=0.985$ . Selanjutnya untuk mengukur perilaku kerja inovatif, kami menggunakan Skala Perilaku Kerja Inovatif dari Etikariena dan Muluk 2014 dengan  $\alpha=0.974$ . Analisa korelasi Pearson menunjukkan bahwa terdapat korelasi yang positif dan signifikan antara fleksibilitas sumber daya dan perilaku inovatif di tempat kerja  $r=0.714$ ;  $p<0.05$ . This study aims to determine the mediation of psychological capital on resource flexibility and innovative work behavior. The study was conducted on 150 employees at head office of insurance company. To measure human resource flexibility, we used Human Resource Flexibility Scale developed by Ketkar and Sett 2009 with 0.979, to measure psychological capital, we used Psychological Capital Scale from Sapyaprapa, et al. 2013 with 0.985. Then, to measure innovative work behavior, we used Innovative Work Behavior Scale from Etikariena and Muluk 2014 with 0.974. The results show that there is positive and significant correlation between human resource flexibility and innovative work behavior  $r=0.714$ ,  $p<0.05$ .