

Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin terhadap kinerja personel Satreskrim Polres Metro Bekasi Kota = The influence of leadership work environment and discipline on personnel performance crime investigation departement of Metro City Bekasi Resort Police

Karina Kartika Sari Dewi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20467513&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini meneliti tentang pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin terhadap kinerja personil Polres Metro Bekasi Kota khususnya personil Satreskrim. Kinerja adalah hal penting yang harus diperhatikan agar bisa mencapai tujuan organisasi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Data primer diambil dari kuisioner terhadap 40 orang yang bekerja di Satuan Reserse Kriminal Sat Reskrim Polres Metro Bekasi Kota dipilih secara acak sebagai responden penelitian. Skala yang digunakan adalah skala likert 5 interval. Hasil penelitian berdasarkan nilai mean rata-rata untuk kepemimpinan, lingkungan kerja, disiplin dan kinerja personil menunjukkan kecenderungan Netral mendekati positif. Nilai Koefisien Determinasi R^2 adalah sebesar 0,805. Hal ini berarti bahwa kemampuan variabel bebas yaitu kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin untuk mempengaruhi Kinerja personil adalah sebesar 80,5 . Sementara sisanya sebesar 19,5 dipengaruhi variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Regresi berganda menunjukkan bahwa nilai konstanta sebesar -0,679; nilai koefisien variabel Kepemimpinan X_1 adalah sebesar 0,303; nilai koefisien Lingkungan Kerja X_2 adalah sebesar 0,275; dan nilai koefisien Disiplin X_3 adalah sebesar 0,455. Uji Hipotesa dengan Uji t menunjukkan bahwa bahwa nilai t hitung untuk variabel Kepemimpinan X_1 adalah 2,109 dengan nilai sig sebesar 0,042. Nilai t hitung untuk variabel Lingkungan X_2 adalah 2,117 dengan nilai sig sebesar 0,041. Nilai t hitung untuk variabel Disiplin X_3 adalah 3,082 dengan nilai sig sebesar 0,004. Uji F digunakan untuk menguji hipotesa simultan yaitu H_4 yang menyatakan bahwa Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin memiliki pengaruh terhadap Kinerja personil. Nilai F hitung menunjukkan 22,144 dengan nilai sig. sebesar 0,000. Keseluruhan uji hipotesa menunjukkan bahwa seluruh hipotesa diterima. Seluruh variabel independen yaitu kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin memiliki pengaruh positif dan signifikan baik secara simultan atau bersamaan terhadap kinerja personil.

<hr>

ABSTRACT

This study examines the influence of leadership, work environment and discipline on the performance of Metro Bekasi City Police personnel, especially personnel of Satreskrim. Performance is an important thing that must be considered in order to achieve organizational goals. The research method used is quantitative method. Primary data were taken from a questionnaire of 40 people working in the Criminal Investigation Unit Sat Reskrim Polres Metro Bekasi Kota was chosen randomly as the research respondents. The scale used is the Likert scale of 5 intervals. The results of the study based on mean values mean for leadership, work environment, discipline and performance of personnel showed a positive Neutral trend approach. The Coefficient of Determination R^2 is 0.805. This means that the ability of independent variable that is leadership, work environment and discipline to influence personnel performance is 80,5 . While the rest of

19.5 influenced by other variables that are not included in this research model. Multiple regression shows that the constant value is 0.679 Leadership coefficient value X1 is 0.303 Work Environment coefficient X2 value is 0,275 and the value of Discipline coefficient X3 is 0.455. Hypothesis Test with t test shows that t value for Leadership variable X1 is 2,109 with sig value equal to 0,042. The value of t arithmetic for environment variable X2 is 2,117 with sig value equal to 0,041. The value of t arithmetic for the Discipline variable X3 is 3.082 with a sig value of 0.004. F test is used to test the simultaneous hypothesis H4 which states that Leadership, Work Environment and Discipline have an influence on Performance personnel .. F value arithmetic shows 22,144 with sig value. of 0,000. The entire hypothesis test shows that all hypotheses are accepted. All independent variables of leadership, work environment and discipline have a positive and significant influence either simultaneously or simultaneously on the performance of personnel.