

Pengaruh praktek-praktek manajemen SDM, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja para Kapolsek dan Wakapolsek di wilayah hukum Polda Metro Jaya = The effect of human resource practices job motivation and organizational culture toward the Kapolsek and Wakapolsek job satisfaction at regional police office in Jakarta Polda Metro Jaya

Arif Fazlurrahman, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20467626&lokasi=lokal>

---

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh praktek-praktek manajemen sumber daya manusia human resource practice , motivasi kerja jobmotivation dan budaya organisasi organizational culture terhadap kepuasan kerjapara Kapolsek dan Wakapolsek di wilayah hukum Polda Metro Jaya. Metodesampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh saturatedsampling . Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 184 orang yang terdiri dariKapolsek dan Wakapolsek di wilayah hukum Polda Metro Jaya. Teknik analisis menggunakan structural equation model SEM untukmenganalisis pengaruh antar variabel secara kompleks. SEM merupakan teknikanalisis multivariat generasi kedua yang menggabungkan antara faktor analisis dananalisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel praktek-praktek manajemen sumber daya manusia, budaya organisasi dan motivasi kerja memiliki pengaruhsignifikan terhadap kepuasan kerja  $R^2=0.950$ , p

.....This research is to examine the effect of human resource practices, jobmotivation, and organizational culture toward the Kapolsek and Wakapolsek jobsatisfaction at Regional Police Office in Jakarta Polda Metro Jaya . Samplingmethod is saturated sampling. The number of sample employed in this researchwere 184 consisting of Kapolsek and Wakapolsek within the regional police office. The analysis of this research used Structural Equation Model SEM to examine theeffect the complexities among independent variables and employee rsquo s jobsatisfaction. The research indicated that human resource practices, job motivation, andorganizational culture has an significant relationship with employee rsquo s jobsatisfaction  $R^2 0.950$ , p