

Resiliensi sebagai mediator pada hubungan antara future time perspective dan intensi meninggalkan organisasi = Resilience as a mediating variable between future time perspective and turnover intention

Rizka Anindita, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20473036&lokasi=lokal>

Abstrak

Turnover merupakan hal yang dapat merugikan suatu organisasi, sehingga intensi meninggalkan organisasi itu sendiri merupakan hal yang perlu diperhatikan pada karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh resiliensi sebagai mediator pada hubungan future time perspective dan intensi meninggalkan organisasi. Penelitian ini menggunakan teori Conservation of Resources COR dalam menjelaskan ketiga hubungan antar variabel penelitian. Responden dalam penelitian ini merupakan 310 karyawan dari berbagai Badan Usaha Milik Negara BUMN pada wilayah Depok dan Jakarta. Penelitian menggunakan metode self-rating melalui kuesioner yang dibagikan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa resiliensi berperan sebagai mediator penuh antara hubungan future time perspective dengan intensi meninggalkan organisasi.

.....Turnover is one of many things that could give disadvantages for an organization, therefore the intention for leaving the organization itself is a crucial thing that has to be noticed in every employee. The objective of this research is to know the impact of resilience as the mediator in the relationship between future time perspective and turnover intention. The research also applied Conservation of Resources Theory COR . The respondents are 310 employees that work in various state owned enterprises in Depok and Jakarta area. Self rating method was used using questionnaire for data gathering. The result of this study indicate that the resilience was significantly fully mediated between future time perspective and turnover intention.