

Peran orientasi karier protean terhadap kinerja in-role = The role of protean career orientation toward in-role performance

Dwi Setyaningrum, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20473425&lokasi=lokal>

Abstrak

Persaingan antar perusahaan yang semakin meningkat mengharuskan setiap organisasi/perusahaan untuk memiliki anggota dengan kinerja yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh dari kedua dimensi orientasi karier protean yaitu self-directed dan values-driven terhadap kinerja in-role karyawan di organisasi.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan alat ukur Protean Career Attitudes Scale untuk mengukur orientasi karier protean dan Job Performance Scale in-role performance untuk mengukur kinerja. Penelitian dilakukan kepada 172 partisipan yang berasal dari berbagai sektor kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dimensi self-directed pada orientasi karier protean berkontribusi sebesar 16 dan dimensi values-driven berkontribusi sebesar 3 dalam menjelaskan kinerja individu.

The increase of competitiveness among companies forces organization to have employees with high performance. The aim of this study is to examine the influence of self directed and values driven as dimensions of protean career orientation toward employees in role performance in organization.

This quantitative study using Protean Career Attitudes Scale to measure self directed and values driven and also Job Performance Scale to measure in role performance. This study was conducted on 172 participants from various organizations and companies.

Results indicate that both dimensions have significant influence. Self directed contributes 16 while values driven only contributes 3 of in role performance.