

Pengaruh kesiapan individu untuk berubah dan kepercayaan organisasi terhadap komitmen afektif untuk berubah = The influence of individual readiness for change and organizational trust toward affective commitment to change

Syifa Fauziah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20473754&lokasi=lokal>

Abstrak

Setiap organisasi perlu melakukan perubahan agar dapat bertahan hidup, eksis dan berkembang. Akan tetapi, perubahan organisasi seringkali mengalami kegagalan, salah satu penyebabnya adalah kurangnya komitmen karyawan untuk berubah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kesiapan individu untuk berubah dan kepercayaan organisasi terhadap komitmen afektif untuk berubah. Partisipan dari penelitian ini terdiri dari 328 karyawan yang bekerja diberbagai perusahaan perbankan di wilayah JABODETABEK. Komitmen afektif untuk berubah diukur menggunakan Commitment to Change Inventory, kepercayaan organisasi diukur menggunakan Organizational Trust Inventory dan kesiapan individu untuk berubah diukur menggunakan Readiness for Change Scale.

Hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara kesiapan individu untuk berubah $r = 0,64$, $p < 0,01$ dan komitmen afektif untuk berubah serta hubungan positif dan signifikan antara kepercayaan organisasi $r = 0,30$, $p < 0,01$ dan komitmen afektif untuk berubah. Hal tersebut menunjukkan bahwa individu dengan kesiapan untuk berubah dan kepercayaan organisasi yang tinggi memiliki komitmen afektif untuk berubah yang juga tinggi. Penelitian juga menunjukkan bahwa kesiapan individu untuk berubah $\beta = 0,63$, $p < 0,01$ memiliki pengaruh yang lebih kuat terhadap komitmen afektif untuk berubah dibandingkan dengan kepercayaan organisasi $\beta = 0,09$, $p < 0,05$.

.....Every organizations need to change in order to survive, exist and develop. However, not every organizational change program was successful. This research aimed to examine the impact between individual readiness for change and organizational trust toward affective commitment to change.

Participants of this research are 328 employees who work in various organization in the JABODETABEK area who facing changes. Affective commitment to change was measured using Commitment to Change Inventory, organizational trust was measured by Organizational Trust Inventory, and individual readiness for change measured using Readiness for Change Scale.

The result of this study proves that there is a significant positive correlation between individual readiness for change $r 0,64$, $p 0,01$ and affective commitment to change, and also a significant positive correlation between organizational trust $r 0,30$, $p 0,01$ and affective commitment to change. It implies that people with high individual readiness for change and organizational trust also have high affective commitment to change. This research also found that individual readiness for change $0,63$, $p 0,01$ had stronger impact to affective commitment to change than organizational trust $0,09$, $p 0,05$.