

Pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja organisasi yang di moderasi oleh prinsip Islam pada organisasi nirlaba =
The effect of human resource management practices on organizational performance moderated by Islamic principles in nonprofit organizations

Nabilah Choerunisa, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20474489&lokasi=lokal>

Abstrak

Indonesia merupakan negara dengan jumlah muslim sebanyak 87.2 dari total jumlah penduduk. Dengan banyaknya populasi muslim terdapat kemungkinan bahwa nilai Islam dapat mempengaruhi lingkungan kerja dalam bentuk peraturan yang diterapkan untuk karyawan. Penelitian ini menguji apakah praktik manajemen sumber daya manusia yang terdiri dari seleksi, pelatihan, evaluasi, partisipasi karyawan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja organisasi. Selain itu, penelitian ini juga menguji apakah prinsip Islam dapat memoderasi hubungan antara praktik manajemen sumber daya manusia dengan kinerja organisasi. Penelitian ini mengambil sampel dari lima lembaga nirlaba Islam. Pengolahan data dilakukan dengan metode SEM PLS.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa praktik manajemen sumber daya manusia mempengaruhi kinerja organisasi secara signifikan, sedangkan variabel prinsip Islam tidak terbukti memoderasi hubungan antara praktik sumber daya manusia dan kinerja organisasi. Implikasi dari penelitian ini yaitu praktik manajemen sumber daya manusia yang terdiri dari seleksi, pelatihan, evaluasi, partisipasi karyawan dan kompensasi dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk mencapai kinerja organisasi yang baik.

.....Indonesia is a country with the largest Muslim population with 87.2 of the total population. With so many Muslim populations, there is the possibility that Islamic values can affect the work environment in the form of rules applied to employees. This study examined whether human resource management practices consist of selection, training, evaluation, employee participation and compensation affect organizational performance. In addition, this study also examines whether Islamic principles can moderate the relationship between human resource management practices and organizational performance. The study took samples from five non profit Islamic institutions. Data processing is done by SEM PLS method.

The results of this study show that the practice of human resource management significantly influences organizational performance, while Islamic principle variables are not proven to moderate the relationship between human resource practices and organizational performance. The implications of this study that human resource management practices which consist of selection, training, evaluation, employee participation and compensation can be taken into consideration to achieve good organizational performance.