

## The effect of reward size expectancy on social loafing = Dampak pengharapan ukuran hadiah terhadap perilaku kemalasan sosial

Ignatius Carpati Geraldly, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20475120&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

<b>ABSTRACT</b><br>

Reward has been found to attenuate social loafing in a simple experiment task. This study aimed to investigate the reward size expectancy on social loafing in brainstorming task generating as many words as possible in three minutes. Using a 2x2 between groups design, 40 university students were randomly assigned to coactive individual or collective work in a group of five condition, and to either small or large reward condition. The dependent variable was the average number of words generated per person. Independent group t test found that participants in coactive conditions performed better generated more words than those in collective conditions, indicating that social loafing is more likely to occur when someone works as group compare to work individually. Meanwhile, participants in collective small reward condition performed better than those in collective large reward conditions, depicting that small reward is more likely to reduce social loafing in a group task. p.p1 margin 0.0px 0.0px 0.0px 0.0px font 12.0px Helvetica.

<hr>

<b>ABSTRACT</b><br>

Pemberian hadiah ditemukan berhasil menurunkan perilaku kemalasan sosial dalam sebuah eksperimen sederhana. Studi ini bertujuan untuk meneliti dampak pengharapan ukuran hadiah terhadap perilaku kemalasan sosial dalam sebuah tugas brainstorming menuliskan sebanyak mungkin kata dalam waktu tiga menit. Menggunakan desain 2x2 antar kelompok, sebanyak empat puluh mahasiswa secara acak ditempatkan ke dalam kelompok koaktif bekerja secara individu atau kolektif bekerja secara berkelompok. Adapun variabel terikat yang dilihat adalah rata-rata jumlah kata yang berhasil ditulis oleh masing-masing partisipan. Menggunakan independent group t-test, hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipan dari kelompok koaktif memiliki performa yang lebih baik dengan menuliskan lebih banyak kata dibandingkan partisipan dari kelompok kolektif. Hal ini menunjukkan bahwa perilaku kemalasan sosial lebih mungkin terjadi saat seseorang bekerja secara berkelompok dibandingkan saat bekerja secara individu. Sementara itu, partisipan dari kelompok kolektif dan mendapatkan hadiah kecil menuliskan lebih banyak kata dibandingkan dengan partisipan dari kelompok kolektif dan mendapatkan hadiah besar. Hal ini menggambarkan bahwa hadiah yang berukuran kecil lebih memungkinkan untuk mengurangi perilaku kemalasan sosial dalam sebuah tugas kelompok p.p1 margin: 0.0px 0.0px 0.0px 0.0px; font: 12.0px Helvetica