

Pengaruh diversitas direksi terhadap praktik manajemen laba dengan komite audit sebagai variabel pemoderasi = The effect of diversity on board of directors on earnings management with audit committee as the moderating variable

Hanif Ramadhan Widitya, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20475498&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh diversitas direksi terhadap praktik manajemen laba. Penelitian ini juga bertujuan untuk menguji peran komite audit sebagai variabel moderasi terhadap pengaruh diversitas direksi pada praktik manajemen laba. Pada penelitian ini, diversitas direksi dibagi menjadi 4 empat variabel, yaitu diversitas gender, diversitas tingkat pendidikan, diversitas masa jabatan, dan diversitas etnis. Untuk masing-masing diversitas, diukur menggunakan Blau Index. Manajemen laba diukur dengan menggunakan model Kasznik-Kothari. Komite audit sebagai variabel pemoderasi diukur menggunakan ASEAN Corporate Governance Scorecard. Penelitian ini menggunakan data sekunder yang berasal dari perusahaan-perusahaan publik non-keuangan di Indonesia selama periode 2014-2016.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perusahaan-perusahaan yang pada dewan direksinya terdapat diversitas tingkat pendidikan, dapat mencegah praktik manajemen laba di perusahaan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa peran komite audit sebagai pemoderasi, dapat menjadikan diversitas gender pada direksi berpengaruh negatif terhadap manajemen laba dan memperlemah hubungan negatif diversitas tingkat pendidikan terhadap manajemen laba. Selain itu, komite audit sebagai pemoderasi dapat menjadikan diversitas masa jabatan pada direksi berpengaruh positif terhadap manajemen laba. Namun, komite audit tidak dapat memberikan peran moderasinya pada hubungan diversitas etnis dan manajemen laba, karena setelah dimoderasi komite auditpun diversitas etnis tetap tidak mampu mempengaruhi manajemen laba.

.....The purpose of this study is to examine the effect of diversity on board of directors on earnings management. This research also examines the influences of audit committee as the moderator effect to diversity on board of directors on earnings management. In this research, diversity on board of directors is divided into 4 four variables, i.e. gender diversity, level of education diversity, tenure diversity and ethnic diversity. Each diversity is measured using Blau Index. Earnings Management is measured using accrual based Kasznik Kothari model. As a moderator effect, audit committee measured by ASEAN Corporate Governance Scorecard. This study using secondary data derived from publicly non financial listed firms in Indonesian during 2014 2016.

The results show evidences that companies with more diversified level of education on board of directors can make lower earnings management. The results also show that the role of the audit committee as a moderator can make the gender diversity of the directors negatively affect earnings management and weaken the negative relationship of education level to profit management. In addition, the audit committee as moderator can make the diversity of tenure on the board of directors have a positive effect on earnings management. However, the audit committee can not provide its moderating role in the relationship of ethnic diversity and earnings management, because once the audit committee is moderated the ethnic diversity remains unable to influence earnings management.