

Analisis faktor yang mempengaruhi strategi kepala ruangan dalam meningkatkan retensi perawat di rumah sakit umum di Jakarta =
Analysis of factors affecting head of nurse strategies in increasing nurse retention at general hospital in Jakarta

Nurdiana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20476175&lokasi=lokal>

Abstrak

Kepala ruangan sebagai perawat manajer yang bersentuhan langsung dengan staf, melaksanakan strategi untuk meningkatkan retensi agar stafnya mempunyai keinginan untuk bertahan bekerja. Strategi yang telah dilaksanakan kepala ruangan seringkali kurang membuahkan hasil yang baik karena beberapa faktor. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang dapat mempengaruhi strategi kepala ruangan dalam meningkatkan retensi perawat. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan cross sectional.

Penelitian ini menggunakan total sampling dari kepala ruangan sesuai kriteria inklusi. Instrumen yang digunakan merupakan modifikasi dari instrumen strategi retensi perawat dan pengembangan dari beberapa sumber terkait.

Hasil penelitian didapatkan adanya hubungan yang bermakna antara struktur organisasi, dukungan pimpinan, fungsi perencanaan, fungsi ketenagaan, dan fungsi pengendalian dengan strategi retensi $p = 0,002$ \leq $0,044$, $\alpha = 0,05$. Faktor yang paling dominan mempengaruhi adalah dukungan pimpinan $p = 0,032$; OR = 2,817, 95 CI dan fungsi ketenagaan $p = 0,042$; OR = 2,714, 95 CI. Rekomendasi: Kepala ruangan perlu dukungan yang kuat dari pimpinan rumah sakit dalam melaksanakan strategi untuk meningkatkan retensi perawat.

<hr>

Head nurse as a nurse manager in direct contact with staff, executes a strategy to increase retention so that his staff has a desire to survive. Strategies that have been implemented by head nurse are often poorly managed due to several factors. The purpose of this study was to identify factors that may influence the strategy in increasing nurse retention.

This research is descriptive research with cross sectional approach. This study used total sampling from head nurse according to inclusion criteria. The instrument used is a modification of the nurse 39 s retention strategy and development tool from several related sources.

The result showed that there was a significant relationship between organizational structure, leadership support, planning function, staffing function, and controlling function with retention strategy $p 0,002$ $0,044$, $0,05$. The most dominant factors influenced were leadership support $p 0.032$, OR 2.817, 95 CI and staffing function $p 0.042$ OR 2.714, 95 CI. Recommendations Nurse retention strategies conducted by head nurse need strong support from hospital management for their success in improving nurse retention.