

Hubungan antara caring preceptor dan efikasi diri dengan kinerja dan kepuasan perawat baru = The relationship between caring preceptor and self-efficacy with new nurse performance and job satisfaction / Moh Heri Kurniawan

Moh. Heri Kurniawan, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20476204&lokasi=lokal>

Abstrak

Perawat baru kerap mengalami masalah adaptasi memasuki dunia kerja yang berdampak pada kinerja dan kepuasan. Dukungan preceptor yang dibangun dari nilai caring dan efikasi diri yang dimiliki perawat baru merupakan elemen penting dalam mendukung perawat baru melewati masa transisi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara caring preceptor dan efikasi diri dengan kinerja dan kepuasan perawat baru. Metode penelitian menggunakan desain Cross Sectional dengan sampel 123 perawat baru yang dipilih menggunakan metode total sampling. Data dianalisis menggunakan uji korelasi dan regresi linier ganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara efikasi diri dengan kinerja $r=0,240$, $p=0,008$ dan kepuasan $r=0,371$, $p=0,000$ dan terdapat hubungan yang kuat antara caring preceptor dengan kinerja $r=0,572$, $p=0,000$ dan kepuasan $r=0,522$, $p=0,000$. Kesimpulan penelitian ini yaitu variable efikasi diri dan caring preceptor dapat memprediksi kinerja perawat baru sebesar 35,9 dan memprediksi kepuasan perawat baru sebesar 37,2. Persamaan model regresi yaitu kinerja = $40,619 + 0,976$ efikasi diri $0,399$ caring preceptor; kepuasan = $-21,803 + 2,079$ efikasi diri $0,425$ caring preceptor. Kesimpulan pada penelitian ini yaitu variabel efikasi diri dan caring preceptor dapat memprediksi kinerja perawat baru di RSUP Fatmawati Jakarta sebesar 35,9 dan variabel efikasi diri dan caring preceptor dapat memprediksi kepuasan perawat baru di RSUP Fatmawati Jakarta sebesar 37,2. Preceptor harus caring pada perawat baru dan meningkatkan efikasi diri perawat baru.

Kata Kunci : efikasi diri, caring preceptor, kepuasan, kinerja, perawat baru.

New nurses usually had underperformance and dissatisfaction in their professional practice as a nurse in the first year job. Preceptor guidance with caring value and the new nurse self efficacy are the important element that gave new nurse in a transition phase. This study aimed to analyze the relationship between caring preceptor and self efficacy with the performance and satisfaction of new nurses. The research method used Cross sectional design with 123 samples of new nurses selected using total sampling method. Data were analyzed using correlation test and multiple linear regression. The results showed that there was correlation between self efficacy with job performance $r=0,240$, $p=0,008$ and job satisfaction $r=0,371$, $p=0,000$. There was a strong correlation between caring preceptor and job performance $r=0,572$, $p=0,000$ and job satisfaction $r=0,522$, $p=0,000$. Equation of regression model that is job performance $40,619 + 0,976$ self efficacy $0,399$ caring preceptor job satisfaction $-21,803 + 2,079$ self efficacy $0,425$ caring preceptor. The conclusion of this research was self efficacy and caring preceptor variabel could predict the performance of new nurses at RSUP Fatmawati Jakarta 35,9 and self efficacy and caring preceptor variabel could predict the satisfaction of new nurse at Fatmawati General Hospital Jakarta 37,2. The preceptor must be caring for the new nurse and growing self efficacy of the new nurse.

Keyword caring preceptor, job satisfaction, new nurses, performance, self efficacy