

Training menghadapi perubahan sebagai intervensi untuk meningkatkan kesiapan individu untuk berubah dan komitmen afektif untuk berubah dari karyawan Kementerian XYZ = individual towards change training as intervention to increase individual readiness for change and affective commitment to change in employee at Ministry XYZ

Nadhila Nuhanisa Radian, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20476308&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kesiapan individu untuk berubah terhadap komitmen afektif untuk berubah karyawan kementerian XYZ. Penelitian dilakukan dengan jumlah responden sebanyak 177 karyawan. Alat ukur yang digunakan adalah kesiapan individu untuk berubah dan komitmen afektif untuk berubah yang telah diadaptasi ke dalam Bahasa Indonesia. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh positif yang signifikan dengan $R^2 = 0.239$ p

<hr />

This research objective is to determine the implication of individual readiness for change towards affective commitment to change at ministry XYZ. This study involved 177 employees as participants. Bahasa Indonesia adapted version of individual readiness for change and affective commitment to change were used in this research. Result showed a significant and positive implication from individual readiness for change towards affective commitment to change with $R^2 0.239$ p