

Nilai kerja Islam dan implikasinya pada komitmen organisasi serta produktivitas karyawan hotel syariah studi komparasi Pulau Jawa dan Pulau Lombok = Islamic work values and implications to organizational commitment and productivity of sharia hotel employees comparative study in Java and Lombok Islands

Wahyuningsih, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20476478&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian tentang nilai kerja secara umum telah banyak dilakukan oleh para peneliti, namun penelitian terkait nilai kerja yang bersumber dari agama Islam masih dinilai terbatas. Sementara itu, dewasa ini industri pariwisata syariah tengah berkembang cukup pesat khususnya pada penyediaan akomodasi seperti hotel syariah. Perkembangan hotel syariah menyebabkan kebutuhan akan sumber daya insani yang diharapkan tidak hanya mahir dalam operasional hotel saja akan tetapi juga mampu mengimplementasikan nilai-nilai syariah ke dalam pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh dari penerapan nilai-nilai kerja Islam terhadap komitmen organisasi dan produktivitas karyawan hotel syariah di Pulau Jawa dan Pulau Lombok. Penelitian ini mengkomparasikan aspek penerapan dan pengaruh dari nilai-nilai kerja Islam di kedua pulau tersebut dengan jumlah sampel masing-masing 130 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik analisis Partial Least Squares. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara umum, terdapat sejumlah jalur hubungan yang positif dan signifikan antara nilai kerja Islam dengan komitmen organisasi dan produktivitas karyawan hotel syariah, baik pada responden Pulau Jawa maupun Pulau Lombok. Namun untuk variabel karakteristik individu di Pulau Jawa tidak memiliki hubungan pengaruh terhadap ketiga variabel sebelumnya nilai kerja Islam, komitmen organisasi, dan produktivitas, sementara untuk responden di Pulau Lombok, terdapat pengecualian yakni pada status perkawinan yang memiliki kecenderungan berupa hubungan yang positif dengan nilai kerja Islam dan hubungan yang negatif dengan komitmen organisasi. Akan tetapi, hubungan yang negatif tersebut dapat ditanggulangi dengan efek mediasi oleh nilai kerja tanggung jawab yang secara signifikan memperkuat komitmen organisasi karyawan yang telah menikah.

<hr />

ABSTRACT

Studies on work values have been conducted by various scholars, but related studies on work values based on Islamic religion is still lacking. Meanwhile, Islamic tourism industry is currently growing rapidly, especially on accommodations services like sharia hotels. Development of sharia hotel generates demand for human resources that expected to not merely adept on hotel's operation but also able to implement sharia Islamic values at their works. This study aims to observe the impact of Islamic work values to organizational commitment and productivity of sharia hotels' employees in Java and Lombok Islands. This study compared implementation and impact of Islamic work values in both islands with sampling size of 130 respondents in each island. Research method used is quantitative method with data analysis technique named Partial Least Squares. Results from this study show that in general, there are some positive and significant correlation paths between Islamic work values with organizational commitment and productivity of sharia

hotels rsquo employees in both Java and Lombok Islands. But,for individual characteristics variable in Java Island does not have any correlationwith other three variables Islamic work values, organizational commitment, andproductivity , while for respondents in Lombok Island, there is exception onmarital status that tend to have positive relationship with Islamic work values andnegative relationship with organizational commitment. However, that negativelationship can be overcome through mediating effect by work value ofresponsibility which significantly strengthen organizational commitment ofmarried employees.