

Membangun organisasi pembelajar learning organization pada Polda Metro Jaya = Building learning organization at regional police office in Jakarta

Marasabessy, Resa Fiardi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20476825&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengkaji peta organisasi pembelajar yang ada di Polda Metro Jaya. Transformasi budaya birokrasi organisasi pada polda metro jaya sangat penting dan diperlukan untuk lebih mampu menghadapi berbagai tantangan kejahatan yang makin kompleks untuk menciptakan keamanan dan ketertiban dalam mewujudkan kualitas kehidupan masyarakat. Pengambilan sampel penelitian ini diwakili oleh empat fungsi yang terdiri dari satreskrim, sabhara, intel dan biro sumber daya manusia yang terdiri dari anggotapamen, pama dan Bintara. Kuesioner penelitian ini menggunakan kuesioner yang telah dikembangkan oleh Marquardt 2002 yang terdiri dari 5 lima dimensi yang mencakup: 1 dinamika pembelajaran Learning Dynamics, 2 transformasi organisasi Organization Transformation, 3 pemberdayaan pegawai People Empowerment, 4 pengelolaan pengetahuan Knowledge Management, 5 penerapan teknologi Technology Application. Analisis data deskripsi statistik frkuensi distribusi dan prosentase yang menunjukkan kemampuan setiap masing-masing dimensi organisasi pembelajar seperti yang dikembangkan Marquardt. Kemudian digunakan analisis Korelasi Produk Momen yang digunakan untuk menguji sejauh mana korelasi setiap dimensi organisasi pembelajar.

Hasil uji diinterpretasikan bahwa hasil rata-rata setiap dimensi sangat baik dan dapat digunakan pada organisasi. Dan berdasarkan penelitian ditemukan korelasi yang kuat diantara setiap dimensi organisasi pembelajar $r = 0.894$; $p < 0.01$. Organisasi memiliki kondisi yang potensial untuk menuju organisasi pembelajar. Sumber daya manusia sangat penting bagi organisasi pembelajar karena hanya sumber daya manusia yang memiliki kapasitas untuk belajar. Sumber daya manusia adalah nakoda yang dapat mengambil informasi dan mentransformasikannya kedalam pengetahuan untuk digunakan bagi individu dan organisasi,

This research is to examine the learning organization at Regional Police Office Jakarta. The organization transformation from bureaucratic culture type of organization to learning organization is needed to enable the organization to encounter the complexity and dynamics of external environment. The sample was taken from four unit organization such as criminal unit, sabhara, intelligent, and human resource division, which include middle senior and lower police officer. This research used learning organization profile questionnaire to collect the data that consist of five dimensions such as learning dynamics, organization transformation, people empowerment, knowledge management and technology application. The descriptive statistics was employed to analyse each dimension of learning organization profile based on range result by Marquardt model. And the correlation product moment was also used to analyse the correlation among dimensions of learning organization.

The results indicated that average range results for each dimension was good meaning each dimension mostly applicable in organization. The finding also indicated there was strong correlation between dimensions learning dynamics, organization transformation, people empowerment, knowledge management

and technology application to learning organization $r = 0.894$ $p < 0.01$. The organization has potential environment to support the building of learning organization. The human resource capacity become the strength of building the learning organization, provided by the support with conducive and better atmosphere within organization.