

Strategi peningkatan kualitas SDM pada kinerja anggota ditresnarkoba Polda Jabar = Human resource quality improvement strategy on performance of the narcotics investigation directorate of West Java regional police personnel

Tri Suhartanto, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20476846&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Kepolisian Negara Republik Indonesia sebagai bagian dari sub sistem pemerintahan yang bertanggung jawab dalam pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat, sebagai alat negara penegak hukum, pelindung, pengayom dan pelayan masyarakat dituntut untuk dapat mengantisipasi kemungkinan ancaman sebagai dampak dari perkembangan lingkungan strategis khususnya arus globalisasi. Oleh karena itu, Jumlah Anggota Polisi bila dibandingkan dengan jumlah penduduk akan selalu tidak berimbang atau bahkan semakin ketinggalan, sehingga untuk mencapai angka perbandingan yang ideal 1:400 akan dibutuhkan waktu yang lama, sementara ratio polisi dan penduduk yang ideal pun tidak merupakan jaminan dapat terwujudnya kamtibmas. Perkembangan semakin canggih, orang yang tidak memiliki iman yang kuat serta lingkungan masyarakat yang mendukung secara negatif mendorong setiap orang tersebut untuk melakukan hal-hal yang bertentangan dengan hukum di Indonesia, salah satunya yaitu dengan mengedarkan barang terlarang yaitu narkoba. Jawa Barat, adalah wilayah Indonesia dengan penduduk terbesar dari seluruh provinsi di Indonesia, selain wilayah yang luas dan penduduk yang sangat banyak, Jawa Barat juga terbebani dengan bentuk geografi yang berupa pegunungan. Polda Jawa Barat, adalah satuan Polri yang menangani hampir seluruh wilayah di Jawa Barat, mereka harus serius dan berusaha keras dalam rangka memerangi dan menghentikan peredaran Narkoba di Jawa Barat, hal ini menjadi tugas tersendiri dari Ditresnarkoba Jawa Barat. Indonesia saat ini memasuki fase Darurat Narkoba, maraknya peredaran Narkoba tidak luput masuk ke dalam wilayah Polda Jawa Barat, dengan hal tersebut di atas, maka perlu ada peningkatan kinerja oleh satuan narkoba Polda Jawa Barat, dengan alasan tersebut di atas harus ada Strategi Peningkatan Kualitas SDM Pada Kinerja Anggota Ditresnarkoba Polda Jabar. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif untuk menentukan cara mencari, mengumpulkan, mengolah dan menganalisis data hasil penelitian tersebut. Penelitian kualitatif ini dapat digunakan untuk memahami interaksi sosial, misalnya dengan wawancara mendalam sehingga akan ditemukan strategi yang digunakan oleh Ditresnarkoba Polda Jabar dalam meningkatkan kualitas SDM anggota mereka.

<hr />

ABSTRACT

The Indonesian National Police, as part of the government subsystem that is responsible for maintaining security and public order, and as a state apparatus of law enforcement that guards, protects and serves the people, is required to anticipate possible threats resulting from the development of the strategic environment, specifically the flow of globalization. Consequently, the police officer to population ratio will never be well balanced or may even fall further behind, and that to reach the ideal ratio 1 400 will take quite some time, while the ideal police to population ratio itself does not ensure public security and order. In face of today's development that is becoming more sophisticated, individuals with weak faith, along with negative

social support from the community, are prompted to perform acts contrary to law in Indonesia, including distribution of prohibited goods such as narcotic drugs. The region of West Java is the highest populated province in Indonesia. In addition to its vast region and dense population, West Java is also burdened by a mountainous geographic condition. The West Java Regional Police is a unit of the Indonesian National Police that carries out duties in almost the entire region of West Java. The war against and the eradication of illegal drug distribution in West Java must be undertaken seriously and laboriously by the police. This is the distinctive duty of the Narcotics Investigation Directorate of West Java. Presently, Indonesia has entered the Drug Emergency phase. The rampant drug distribution has also entered the jurisdiction of West Java Regional Police. Therefore, performance improvement of the narcotics unit of West Java Police is deemed necessary. For this reason, a strategy for human resource quality improvement on the performance of West Java Narcotics Investigation Directorate personnel is required. This research uses qualitative research methods to determine how to find, collect, process and analyze the data of the research findings. This qualitative research can be used to understand social interaction, such as through in depth interview, which will uncover the strategy used by West Java Narcotics Investigation Directorate in improving the HR quality of their personnel.