

Strategi manajemen sumber daya manusia dalam penegakkan hukum lalu lintas di wilayah Polres Tangerang Selatan = Strategy of human resource management in law enforcement traffic in Tangerang Selatan police area

Lalu Hedwin Hanggara, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20477013&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Kondisi penegakan hukum lalu lintas yang belum maksimal hampir terjadi diberbagai wilayah di Indonesia, termasuk juga di wilayah polres Tangerang Selatan. Sebagai salah satu daerah penyangga ibukota Jakarta, Tangerang Selatan menghadapi masalah yang cukup kompleks dalam penegakan hukum lalu lintas, baik yang terkait infrastruktur sarana dan prasarana maupun kondisi sosial masyarakat. Peran sumber daya manusia dalam suatu lembaga ataupun organisasi sangatlah penting. Sehingga bisa mewujudkan Kamtibmas yang maksimal pada wilayah Polres Tangerang Selatan. Perubahan lingkungan yang begitu cepat tentunya menuntut pengelolaan sumber daya manusia secara baik antara pemahaman sistem ataupun sumber daya manusianya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dan pemilihan narasumber dengan teknik purposive sampling. Lokasi penelitian di Satlantas Polres Tangerang Selatan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertama, implementasi penegakan hukum lalu lintas di wilayah Polres Tangerang Selatan ditandai dengan pelanggaran lalu lintas yang terus meningkat, Kemacetan Lalu Lintas yang belum teratasi, tingginya tingkat kecelakaan keselamatan Lalu Lintas, dan rendahnya kepatuhan hukum masyarakat sehingga implementasi terhadap penegakan hukum lalu lintas belum bisa optimal. Kedua, Strategi manajemen sumber daya manusia dalam penegakan hukum lalu lintas di Satlantas Polres Tangerang Selatan dilakukan dengan strategi Engineering, Education, Enforcement, Encouragement, Emergency Preparedness and Response

<hr />

ABSTRACT

Traffic law enforcement conditions that have not been maximized almost occur in various regions in Indonesia, including also in the Tangerang Selatan district police station. As one of the buffer zones of the capital city of Jakarta, Tangerang Selatan faces a fairly complex problem in traffic law enforcement, both related to infrastructure of facilities and infrastructure as well as social conditions of the community. The role of human resources in an institution or organization is very important. So that can realize the maximum Kamtibmas in Polres Tangerang Selatan. Such rapid changes in the environment necessitate the proper management of human resources between the understanding of the system and its human resources. This study used a qualitative approach and the selection of resource persons with purposive sampling technique. Research location at Satlantas Polres Tangerang Selatan. The results showed that first, the implementation of traffic law enforcement in Tangerang Selatan Police area was marked by increasing traffic violation, unresolved Traffic Jam, high level of accident safety of Traffic, and low compliance of public law so that implementation to law enforcement ago cross can not be optimal. Second, Human Resource Management Strategy in traffic law enforcement in Satlantas Polres Tangerang Selatan is done by strategy Engineering, Education, Enforcement, Encouragement, Emergency Preparedness and Response