

# Kajian pelaksanaan pelatihan safety mandatory training smart untuk pengawas operasional tambang pada PT. Harmoni Panca Utama dan PT.Hasta Panca Mandiri Utama tahun 2018 = Review of safety mandatory training smart implementation for mine operasional supervisor at PT. Harmoni Panca Utama and PT.Hasta Panca Mandiri Utama 2018

Putri Ariscasari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20477350&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

<b>ABSTRAK</b><br>

Nama : Putri Ariscasari  
Program Studi : Keselamatan dan Kesehatan Kerja  
Judul : Kajian Pelaksanaan Pelatihan Safety Mandatory Training SMART untuk Pengawas Operasional Tambang pada PT. Harmoni Panca Utama dan PT.Hasta Panca Mandiri Utama tahun 2018  
PT. Harmoni Panca Utama HPU dan PT. Hasta Panca Mandiri Utama HPMU merupakan perusahaan penyedia jasa pertambangan batu bara dan mineral, kedua perusahaan tersebut telah mengembangkan upaya pencegahan insiden melalui pelatihan Safety Mandatory Training SMART kepada seluruh foreman, supervisor dan superintendent, namun pelaksanaan program pelatihan ini masih belum sesuai dengan yang diharapkan pelaksana program, oleh karena itu disamping melakukan evaluasi terhadap pencapaian program pelatihan, perlu dilakukan evaluasi proses untuk mengkaji hambatan dan faktor kontekstual yang mempengaruhi pelaksanaan program pelatihan. Kajian dilakukan menggunakan konsep evaluasi proses dan dengan metode kualitatif, pengumpulan informasi dilakukan dengan wawancara mendalam dan observasi dokumen pelaksanaan pelatihan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa upaya pemberian reward dilakukan untuk menarik minat pekerja dalam mengikuti program pelatihan, didalam standar pelatihan perusahaan belum mengatur mengenai kewajiban pekerja untuk mengikuti pelatihan SMART. Kualitas pelaksanaan program belum cukup baik karena pencapaian pelatihan belum sesuai dengan perencanaan, namun untuk pelaksanaan pelatihan sendiri sudah memenuhi harapan penerima program. Kajian pada komponen dose delivered menunjukkan bahwa materi pelatihan sudah disampaikan secara menyeluruh, dan penerima program dilibatkan secara aktif dalam penyampaian materi dose received. Kajian context menunjukkan faktor utama yang menghambat pelaksanaan pelatihan adalah kurangnya alokasi sumber daya dan tingginya beban kerja.  
Kata kunci: evaluasi proses, tambang batu bara, fidelity, dose delivered, dose received, reach, satisfaction dan context

<hr />

<b>ABSTRACT</b><br>

Name Putri Ariscasari  
Study program Occupational Health and Safety  
Title Review of Safety Mandatory Training SMART Implementation for Mine Operasional Supervisor at PT.Harmoni Panca Utama and PT.Hasta Panca Mandiri Utama 2018  
PT. Harmony Panca Utama HPU and PT. Hasta Panca Mandiri Utama HPMU is a coal and minerals mining services providers, both companies have developed incident prevention efforts through Safety Mandatory Training SMART training for all foreman, supervisor and superintendent, but the implementation still not convenient with program implementer expectations, therefore in addition to evaluating the achievement of the training program, it is necessary to do process evaluation to reviewing the barriers and contextual factors that influence the implementation of the training program. This study was

conducted by using process evaluation concept and qualitative method, information collected by conducting in-depth interviews and observation of training implementation documents. The results show that awarding rewards is done to attract the workers' interest to join the training program, in the company 39 s training standards has not organized that the workers are obliged to follow the training. The quality of program implementation is not good enough because the achievement of the training has not been appropriate with the planning, but for the implementation of the training itself has met the trainee's expectations. Review on dose delivered component show that all training material already delivered thoroughly and the trainee are actively involved in the delivery of the material dose received, identification of context component show that the main factors that hinder the implementation of training are the lack of resource allocation and the high workload. Keyword process evaluation, coal mining, fidelity, dose delivered, dose received, reach, satisfaction dan context