

Pengaruh kepuasan kerja & konflik kerja-keluarga pada komitmen terhadap organisasi : Studi pada tenaga pendidik & non-pendidik di SMAN 2 Depok, Jawa Barat = Influence of job satisfaction & work-family conflict into commitment to organization : study on educator employee & non-educator employee in SMAN 2 Depok, Jawa Barat

Dede Rizki, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20481663&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Artikel ini berargumen bahwa komitmen terhadap organisasi dipengaruhi oleh kepuasan kerja dan konflik kerja-keluarga. Studi terdahulu komitmen organisasi dipengaruhi oleh struktur dalam organisasi serta efektivitas manajerial, kondisi ini bersifat struktural, tetapi pada artikel ini individu dalam organisasi memiliki kepuasan kerja dan konflik kerja - keluarga. Tenaga pendidik dan nonpendidik memiliki perbedaan komitmen terhadap organisasi. Mengacu pada survei dan pengamatan komitmen terhadap organisasi tinggi pada tenaga pendidik karena didominasi dengan status Pegawai Negeri Sipil. Selain kepuasan kerja, konflik kerja-keluarga juga menjadi variabel pengaruh dari perbedaan gender diantara tenaga pendidik dan non-pendidik, perempuan pada tenaga non-pendidik mayoritas memiliki intensitas tinggi pada konflik kerja-keluarga, karena adanya peran ganda dan adanya tekanan dari pekerjaan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif melalui teknik pengambil sampel stratified random sampling dengan (31)komposisi tenaga pendidik dan (10) tenaga non-pendidik dengan standar error 0.1. Untuk melihat korelasi penelitian ini menggunakan uji somersd.

<hr>

ABSTRACT

This article argue the commitment to organization is determined by job satisfaction and work family conflict. Based on previous studied commitment to organization influenced by structure in organization and managerial effectivities, condition about stuructural, but in that article individu on organization have a job satisfaction and work-family conflict. Employee educator and non-educator have different commitment to organization. Refers on the survey and observation commitment to organization high rate on educator employee because many of them civil servant which have impact on motivation factors on indicator recognition and it differently with non-educator employee. Another than Job satisfaction, Work-family conflict too independent variable about different gender between educator employee and non-educator employee, female in non- educator employee majority high rate insensity of work family-conflict among observation they have conflict with multiple role and task and pressure of work. This research used quantitative approach although stratified random sampling technic. The data was collected from the respondent which is include (31) composition teacher (educator employee) and from (10) non-teacher respondent with 0.1 standar error. The view correlation this research had used Somersd.