

Perbedaan kebahagiaan antara karyawan kontrak dan karyawan tetap pada usia dewasa muda = The different happiness between temporary and regular employee on young adulthood

Candra Inge Salyaharini, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20482225&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRACT

Status pekerjaan dapat menentukan tingkat kesejahteraan. Kesejahteraan terlihat dari kualitas hidup dan keadaan ekonomi seseorang. Kesejahteraan merupakan salah satu faktor penentu kebahagiaan seseorang. Kebahagiaan bisa terwujud dari kesejahteraan yang didapatkan dan finansial yang dimiliki. Oleh karena itu seseorang harus bekerja untuk memenuhi kesejahteraan hidup agar dapat bahagia. Penelitian ini akan melihat perbedaan skor kebahagiaan antar karyawan kontrak dan karyawan tetap pada usia dewasa muda. Penelitian ini menggunakan desain tipe penelitian komparatif yang dilakukan pada 84 karyawan (41 karyawan tetap dan 43 karyawan kontrak) menggunakan teknik sampling accidental sampling. Menggunakan alat ukur Oxford Happiness Questionnaire (OHQ) untuk mengukur kebahagiaan dengan jumlah 29 item yang bersifat unidimensional. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan skor kebahagiaan yang signifikan antara karyawan tetap dan karyawan kontrak ($t(84) = 0.381, p = 0.705$). Hasil penelitian ini memerlukan penelitian dan diskusi lebih lanjut untuk dapat mendapatkan hasil yang maksimal.

<hr>

ABSTRACT

Job status can determine the level of well-being. Welfare can be seen from the quality of life and the economic situation of a person. Welfare is one of the determinants of one's happiness. Happiness can be realized from the welfare obtained and financially owned. Therefore someone must work to fulfill the welfare of life in order to be happy. This study will see differences in happiness scores between contract employees and permanent employees at young adulthood. This study uses a comparative research design and type conducted on 84 employees (41 permanent employees and 43 contract employees) using accidental sampling technique. Using the Oxford Happiness Questionnaire (OHQ) measure to measure happiness with 29 unidimensional items. The results showed that there were no significant differences in happiness scores between permanent employees and contract employees ($t(84) = 0.381, p = 0.705$). The results of this study require further research and discussion to get maximum results.