

# The Analysis of performance management system in PT Pertamina EP Kantor Pusat Jakarta = Analisa sistem pengelolaan kinerja di PT Pertamina EP Kantor Pusat Jakarta

Mohamad Radytio Nugrahanto, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20485147&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

<b>ABSTRAK</b><br>

Laporan Magang ini dimaksudkan untuk menganalisis system pengelolaan kinerja yang digunakan didalam perusahaan PT. Pertamina EP dengan penarikan partisipan melalui karyawan di kantor pusat Jakarta.

Fokus Laporan Magang ini antara lain untuk memberikan laporan aktivitas magang selama tiga bulan, dan juga untuk mengetahui bagaimana pandangan perumus sekaligus penerap pedoman system pengelolaan kinerja serta pendapat dan pengalaman dari para partisipan karyawan selain penerap terhadap proses pengelolaan kinerja, yang pada gilirannya akan digunakan untuk membahas mengenai bagaimana proses pengelolaan kinerja dilaksanakan serta apakah berdasarkan teori system pengelolaan kinerja dan prosesnya sudah efektif. Metode penelitian kualitatif digunakan dengan melakukan wawancara terhadap beberapa karyawan yang lingkup kerjanya berada didalam Departemen Sumber Daya Manusia. Selain itu, pengetahuan juga didapat melalui presentasi pedoman yang diberikan pembimbing magang.

Dalam penelitian ditemukan bahwa proses pengelolaan kinerja terganggu dalam pengolahan nilai akhir pegawai dengan isu subjektivitas. Meskipun begitu, pada tahap-tahap lain dalam proses pengelolaan kinerja ditemukan telah efektif. System sendiri secara garis besar terbagi tahap pembuatan standar, tahap pengampunan kinerja, dan tahap umpan balik serta perjanjian pegawai.