

Menurunkan tingkat turnover pegawai di perusahaan startup dengan pendekatan sistem dinamis = Minimizing employee turnover rate in startup company with system dynamics approach / Sendy Alfandy Budiman

Sendy Alfandy Budiman, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20488148&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Nilai investasi pada sektor bisnis di Indonesia sedang berkembang, khususnya nilai investasi pada perusahaan *startup*. Berdasarkan pada studi yang dilakukan oleh Google-A.T. Kearney, investasi *startup* di Indonesia merupakan salah satu pendorong utama dalam perkembangan ekonomi di Indonesia. *Startup* adalah perusahaan yang memiliki ketidakpastian yang tinggi karena masih dalam tahap pendanaan. Salah satu tantangan yang dihadapi oleh perusahaan *startup* adalah tingginya tingkat *turnover* yang disebabkan oleh tingginya ketidakpastian dalam perusahaan. Maka dari itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk memahami strategi struktur yang tepat untuk mengatasi tingginya tingkat *turnover* pegawai di perusahaan *startup* di Indonesia. Model konseptual dikembangkan dalam bentuk sistem diagram dikembangkan pada penelitian ini untuk melihat hubungan antara intervensi sumber daya manusia dapat mengurangi tingkat *turnover* pegawai di perusahaan *startup* di Indonesia. Model ini kemudian dikembangkan menjadi model simulasi untuk melihat bagaimana hubungan yang telah digambarkan tersebut dapat mempengaruhi *output* yang diinginkan secara kuantitatif. Model tersebut juga dikembangkan untuk menggambarkan skenario yang mungkin terjadi di masa depan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa strategi rekrutmen yang tepat dapat menurunkan tingkat *turnover* pegawai pada berbagai skenario.

ABSTRACT

Investment value of business sector in Indonesia is growing, especially the value of investment in startup companies. Based on Google A.T. Kearney Study, investment in Indonesia startup companies is one of the top drivers of investment growth in the Indonesian economy. Startup is a company which under extreme uncertainty condition and in the early stage of funding and operational. One of the challenge faced by the startup is high employee turnover rate caused by low job satisfaction due to high uncertainty condition in the company. Hence, the purpose of this research is to understand the right strategies structure to manage the high employee turnover rate in Indonesia startup companies. A conceptual model has been developed in a system diagram to show the interconnections of management strategy decision and employee turnover rate. Then the model is being translated into a simulation model to see the relationship in the conceptual model and how it is impacted to the output quantitatively. The model is also being developed to generate possible scenarios in future. The result shows that the right recruitment strategy can minimize employee turnover rate in various scenarios.