

Pengaruh Alignment dan Entrenchment Effect terhadap Pay Performance Sensitivity Perusahaan di Indonesia = The Influence of Alignment and Entrenchment Effect on Pay Performance Sensitivity of Indonesian Firms.

Muhammad Erlangga, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20490234&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari pemegang saham pengendali terhadap kompensasi manajemen di Indonesia. Konflik antara pemegang saham pengendali dengan pemegang saham minoritas merupakan fenomena yang umum terjadi di Indonesia karena sebagian besar struktur kepemilikannya terkonsentrasi. Pay for performance adalah istilah untuk menunjukkan penggunaan kinerja perusahaan sebagai dasar dalam menentukan kompensasi manajemen. Efek Alignment adalah tindakan pemegang saham pengendali yang selaras dengan kepentingan pemegang saham nonpengendali atau minoritas. Efek Entrenchment adalah tindakan pemegang saham pengendali melalui hak kontrolnya untuk mendapatkan manfaat pribadi dengan melakukan ekspropriasi terhadap pemegang saham minoritas. Alignment dan entrenchment effect dilihat berdasarkan hak arus kas dan hak kontrol pemegang saham pengendali terhadap perusahaan. Data untuk penelitian ini berasal dari perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dalam kurun waktu 2012-2013, kecuali perusahaan yang termasuk dalam industri jasa keuangan dan perbankan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa alignment effect berpengaruh positif terhadap pay for performance perusahaan, sebaliknya entrenchment effect tidak berpengaruh terhadap pay for performance perusahaan.

<hr>

ABSTRACT

This research aims to evaluate the influence of controlling shareholders on executive compensation Indonesian Firms. The conflict between the controlling shareholders and the minority shareholders is a common phenomenon in Indonesia as most of the ownership structure is concentrated. Pay for performance is a term to demonstrate the use of company performance as a basis for determining management compensation. Alignment Effect is the act of the controlling shareholders that are in harmony with the interests of the controlling shareholders or minorities. Entrenchment Effect is the act of the controlling shareholder through its right of control to gain personal benefit by expropriating minority shareholders. Alignment and entrenchment effect is calculated based on the cash flow right and control rights of the controlling shareholder to the company. The data for this study are from companies listed on the Indonesia Stock Exchange within the period 2012-2013, except companies included in the financial services and banking industry. The results of this study indicate that alignment effect has a positive effect on pay for performance company, otherwise entrenchment effect has no effect on pay for performance company.